

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

pre príslušníkov Hasičského a záchranného zboru

na roky 2019 - 2020

**kolektívnu zmluvu podľa ustanovení
zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

a

**zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore
v znení neskorších predpisov**

u z a t v á r a j ú

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené
ministerkou vnútra Slovenskej republiky
Denisou Sakovou**

na strane jednej

a

**Odborový zväz hasičov zastúpený prezidentom
Petrom Šagátom**

a

**Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry zastúpený predsedníčkou
Milanou Rácovou**

a

**Odborový zväz KOVO zastúpený podpredsedom Rady
Monikou Benedekovou**

a

**Odborový zväz zmenových hasičov zastúpený predsedom
Kamilom Ferkom**

na strane druhej

Čl. 1 Všeobecné ustanovenia

- (1) Účelom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je zabezpečiť oprávnené záujmy a potreby príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „príslušník“), zlepšiť podmienky vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotné, sociálne a kultúrne podmienky výkonu ich štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času.
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“)¹⁾ na strane jednej a pre Odborový zväz hasičov, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry, Odborový zväz KOVO a Odborový zväz zmenových hasičov (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej, ak nie je ďalej dohodnuté inak.
- (3) Kolektívna zmluva upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi služobným úradom a príslušníkmi a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (4) Podmienky vykonávania štátnej služby dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve a povinnosti z nej vyplývajúce plní služobný úrad a ten odborový orgán, ktorému oprávnenie vyplýva zo stanov príslušného odborového zväzu.
- (5) Zmluvné strany zabezpečia plnenie tejto kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov.
- (6) Nároky, ktoré vyplývajú z tejto kolektívnej zmluvy príslušníkom, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.
- (7) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov; pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom neprístupnila utajovaná skutočnosť.
- (8) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých príslušníkov zaradených podľa podprogramov 0D602, 0D607 a 0D608 a to
 - a) podprogramy 0D602 a 0D607 – iba výcvikové centrum Hasičského a záchranného zboru Lešť a Stredná škola požiarnej ochrany (ďalej len „podprogramy pre HaZZ“), na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva v plnom rozsahu,
 - b) podprogramy 0D608 a 0D607 – okrem výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva, okrem článku 6. Na týchto príslušníkov sa vzťahujú zásady čerpania sociálneho fondu pre podprogramy pre PZ.

¹⁾ § 13 ods. 3 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbere v znení neskorších predpisov.

Čl. 2 Vzájomné vzťahy zmluvných strán

- (1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby príslušníkov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.
- (2) Odborovým partnerom
 - a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka služobného úradu a prezidenta Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezident“) je prezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov,
 - b) prezídia Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezídium“) je I. viceprezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov, kde členovia sú príslušníkmi zaradenými na prezídium,
 - c) riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný viceprezident Odborového zväzu hasičov,
 - d) riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný predseda základnej organizácie odborového zväzu.
- (3) Príslušný odborový partner je členom všetkých poradných orgánov subjektov uvedených v odseku 2.
- (4) Minister, prezident alebo generálny riaditeľ sekcie kontroly a inšpekčnej služby služobného úradu sa zaväzujú na požiadanie odborového zväzu zriadiť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných na príslušníkov od občanov alebo iných subjektov, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.
- (5) Služobný úrad prerokuje s odborovým zväzom organizačné zmeny najmenej 15 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca odborového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.
- (6) Služobný úrad sa zaväzuje, že návrhy na vytvorenie nových systemizovaných miest v tabuľkách zloženia a počtov a ich zaradenia do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.
- (7) Príslušníkovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh vykonávania štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.
- (8) Služobný úrad prednostne zaradí príslušníka na vykonávanie štátnej služby pri skončení jeho zaradenia mimo činnej štátnej služby, v pôvodnom mieste vykonávania štátnej služby, ak sú voľné funkčné miesta.
- (9) Služobný úrad zriadi komisiu sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu, tzv. malú bipartitu. Komisia bude zriadená v paritnom zastúpení sociálnych partnerov na najvyššej úrovni. Predmetom rokovania komisie budú najmä návrhy na zmeny v odmeňovaní a systemizácii príslušníkov, návrhy na zmeny v materiálno-technickom zabezpečení príslušníkov, návrhy na zmeny v organizačnej štruktúre alebo v dislokácii. Zloženie, úlohy a činnosť komisie upraví interný predpis alebo štatút komisie.

- (10) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané služobnému úradu na pripomienkové konanie sa prostredníctvom kancelárie ministra vnútra postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom sú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania príslušníkov.
- (11) Súčasťou návrhu interného predpisu služobného úradu, ktorý upravuje právne, sociálne a ekonomické istoty príslušníkov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko odborového zväzu.
- (12) Riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru po dohode s príslušnou krajskou odborovou organizáciou vydá interný predpis, ktorým sa upravia podmienky výkonu štátnej služby a bezpečnosť a ochrana zdravia pri výkone štátnej služby.
- (13) Služobný úrad sa zaväzuje, že skončenie služobného pomeru v zmysle ustanovenia § 60 ods. 2 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbere v znení neskorších predpisov bude uskutočňovať len po prerokovaní s odborovým zväzom.
- (14) Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad umožní príslušníkovi zvolenému do funkcie v odborových orgánoch (ďalej len „funkcionár zväzu“) používať služobné motorové vozidlo služobného úradu po schválení jazdy príslušným nadriadeným, ak je to nevyhnutné pre odborársku prácu a na zaistenie činnosti odborového zväzu. Funkcionár zväzu má oprávnenie podľa prvej vety, ak je držiteľom povolenia na vedenie služobného vozidla služobného úradu a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného vozidla služobného úradu podľa interného predpisu.
- (15) Služobný úrad sa zaväzuje
- a) prizývať povereného zástupcu príslušného odborového zväzu na porady s riaditeľmi krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a s veliteľmi záchranných brigád Hasičského a záchranného zboru organizované služobným úradom, ktorých predmetom budú podmienky vykonávania štátnej služby príslušníka a otázky s tým súvisiace,
 - b) vymenovať do poradných orgánov a pracovných skupín prezidenta na prípravu návrhov všeobecne záväzných právnych predpisov a služobných predpisov týkajúcich sa služobného pomeru²⁾ zástupcov navrhnutých odborovým zväzom,
 - c) uskutočniť raz za polrok spoločnú poradu riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a poverených zástupcov odborového zväzu za účasti štátneho tajomníka služobného úradu za účelom vyhodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy,
 - d) zabezpečiť materiálno-technické vybavenie na činnosť Odborového zväzu hasičov poskytnutím vybavených kancelárskych priestorov a zapožičaním služobného cestného vozidla pre potreby Odborového zväzu hasičov; podmienky zapožičania služobného cestného vozidla budú predmetom osobitnej dohody.

²⁾ § 159 ods. 1 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (16) Krajské riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru sa zaväzuje
- prizývať povereného zástupcu odborového zväzu na porady s riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru organizované krajským riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,
 - prizývať povereného zástupcu odborového zväzu na porady organizované okresným riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru,
 - uskutočniť raz za polrok spoločnú poradu riaditeľov okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a povereného zástupcu odborového zväzu,
 - prerokovať návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom,
 - že umožní používať služobné cestné vozidlá funkcionárom Odborového zväzu hasičov na plnenie úloh, ktoré súvisia so spoločným plnením úloh služobného úradu a Odborového zväzu hasičov.
- (17) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný plat členom, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch na administratívnu odborársku prácu 1 deň voľna za mesiac, ktorá má do 100 členov, 2 dni služobného voľna s nárokom na služobný plat nad 100 členov. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu služobného času.
- (18) Služobné voľno podľa odseku 17 poskytne služobný úrad len za podmienky, ak odborové vzdelávanie alebo vykonávanie funkcie v odborových orgánoch nie je možné uskutočniť mimo služobného času a ak tým nebude narušené plnenie služobných úloh alebo akcieschopnosť organizačnej jednotky Hasičského a záchranného zboru.
- (19) Odborový zväz sa zaväzuje
- dodržiavať sociálny zmier,
 - prizývať prezidenta na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,
 - prizývať príslušného riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,
 - prizývať príslušného riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovanie príslušného odborového orgánu odborového zväzu,
 - rokovať o možných alebo vzniknutých problémoch pri vykonávaní štátnej služby s príslušným služobným úradom,
 - vplývať na svojich členov, aby zodpovedne plnili služobné úlohy a dodržiavali dohodnuté záväzky odborového zväzu.
- (20) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky vo výške 1 % z čistého služobného príjmu členom odborov na základe ich predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky od členov Odborového zväzu hasičov služobný úrad poukáže 50 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu hasičov a 50 % na účet Odborového zväzu hasičov.

Čl. 3

Podmienky výkonu štátnej služby

- (1) Pre príslušníkov vykonávajúcich štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je služobný čas rozvrhnutý spravidla na 17 hodín vykonávania štátnej služby a časť služobnej pohotovosti, ktorá bezprostredne nadväzuje na vykonávanie štátnej služby v mieste vykonávania štátnej služby, v trvaní 7 hodín v jednej 24-hodinovej zmene.

- (2) Vykonávanie služobných činností príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sa rozvrhuje spravidla na obdobie jedného mesiaca. S plánovaným rozvrhom služobného času musí byť príslušník oboznámený najneskôr 3 dni pred začiatkom kalendárneho mesiaca. Vo výnimočných prípadoch môže nadriadený určiť nástup na vykonávanie štátnej služby aj v čase kratšom ako 3 dni pred plánovaným nástupom na vykonávanie štátnej služby. Štátnou službou nadčas je štátna služba vykonávaná nad rámec určeného služobného času, a služba aj vo výnimočných prípadoch, ktorú príslušník vykonáva počas určenej služobnej pohotovosti. Práca nadčas je práca vykonávaná na príkaz nadriadeného alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný služobný čas.
- (3) Za výnimočné prípady podľa odseku 2 nemožno považovať napríklad
- a) požiare, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev³⁾,
 - b) povodne, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev,
 - c) hromadné nešťastia, priemyselné havárie a iné mimoriadne udalosti,⁴⁾ pri ktorých je potrebné dočasne zvýšiť akcieschopnosť zboru o menej ako 50 % plánovaných početných stavov v slúžiacej zmene,
 - d) nenastúpenie menej ako jednej tretiny príslušníkov na vykonávanie plánovanej služby v slúžiacej zmene,
 - e) vzdelávacie aktivity príslušníkov, ktoré sú súčasťou čerpania prostriedkov zahraničnej pomoci.
- (4) Služobný úrad zavedie na pracovisku služobného úradu pružný služobný čas, ak o to požiadajú odborová organizácia a prevádzkové podmienky to dovoľujú. O zavedení pružného služobného času na pracovisku rozhodne po dohode s odborovou organizáciou interným predpisom prezident, riaditeľ odboru sekcie služobného úradu, riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského záchranného zboru a riaditeľ krajského centra podpory. Základný služobný čas môže začať medzi 8.00 h a 9.00 h a končiť medzi 14.00 h a 15.00 h a voľiteľný služobný čas môže byť od 6.00 h do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 18.00 h. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
- (5) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby príslušníka v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (6) Ak príslušník vykonáva štátnu službu vo sviatok,⁵⁾ patrí mu za túto štátnu službu voľno s náhradou služobného platu v rozsahu vykonanej štátnej služby. Toto voľno nevznikne za štátnu službu nadčas a za deň rekondičného pobytu, ktorý pripadol na sviatok. Takto vzniknuté náhradné voľno je nadriadený povinný poskytnúť príslušníkovi najneskôr do 6 mesiacov od skončenia tejto služby.
- (7) Služobný úrad poskytne príslušníkovi služobné voľno s nárokom na služobný plat v rozsahu jeho služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

³⁾ Pokyn prezidenta Hasičského a záchranného zboru č. 35/2012 o vnútornej organizácii Hasičského a záchranného zboru na operatívno-technickom úseku v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Zákon č. 129/2002 Z. z. o integrovanom záchrannom systéme v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ § 1 a § 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 241/1993 Zb. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov.

- (8) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o 1 týždeň nad rozsah ustanovený v osobitnom predpise.⁶⁾
- (9) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 17 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
- vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 12 zmien,
 - vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 14 zmien,
 - dotatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 2,5 zmeny.
- (10) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 12 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
- vo výmere 5 týždňov sa zaokrúhľuje na 16,5 zmien,
 - vo výmere 6 týždňov sa zaokrúhľuje na 20 zmien,
 - dotatková dovolenka v dĺžke 1 týždňa sa zaokrúhľuje na 3 zmeny.
- (11) Ak príslušník čerpá dovolenku vo sviatok, ktorý pripadol na jeho inak obvyklý služobný deň, nezapočítava sa do čerpania dovolenky.

Čl. 4 **Platové náležitosti**

- (1) Služobný úrad predloží na požiadanie odborovému zväzu aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.
- (2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho následné použitie bude prerokované 5 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí od 1. januára 2019 zvýšenie platových taríf príslušníkov o 10 % a od 1. januára 2020 zvýšenie o ďalších 10 %.
- (4) Služobný úrad zachová príslušníkovi od 1. januára 2019 priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 130 eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností príslušníka, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2018 a od 1. januára 2020, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2019. Príslušníkovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok vo výške 130 eur. Ak pre zákonnú prekážku (skúšobná lehota) nie je možné príslušníkovi priznať osobný príplatok, patrí mu mesačne odmena vo výške 130 eur. Ak príslušníkovi uplynie skúšobná lehota v priebehu kalendárneho mesiaca, udelí sa mu v tomto mesiaci odmena vo výške 130 eur. Osobný príplatok sa mu prizná od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Príslušníkovi, ktorý má priznaný osobný príplatok v maximálnej možnej výške, ktorú pripúšťa zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, zvýšenie osobného príplatku nepatrí.

⁶⁾ § 93 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (5) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 17 hodinovej zmenovej službe a bezprostredne nadväzujúcej 7 hodinovej služobnej pohotovosti, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 24 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej triedy.
- (6) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 12 hodinovej zmenovej službe, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 31 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy.
- (7) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 roku veku⁷⁾, ak za posledných 6 mesiacov mu nebolo právoplatne uložené disciplinárne opatrenie vo výške
 - a) 50% jeho posledného priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
 - b) 100% jeho posledného priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 5 rokov.
- (8) Služobný plat bude príslušníkovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Čl. 5

Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu⁸⁾ bude tvoriť ako úhrn
 - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
 - b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,10 %
 zo súhrnu služobných príjmov, ktoré boli zúčtované príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (2) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorá trvá najmenej 11 hodín patria 2 stravné lístky.
- (3) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorý trvá dlhšie ako 17 hodín patria 3 stravné lístky, ak nebola bezplatne poskytnutá strava, pričom k výkonu štátnej služby sa pripočítava aj čas štátnej služby nadčas počas určenej služobnej pohotovosti.
- (4) Príslušníkovi, ktorému je nariadená štátna služba nadčas mimo mesačného rozvrhu služobného času alebo nariadená služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní 4 hodín a viac, patrí stravný lístok, ak nebola bezplatne poskytnutá strava⁹⁾. V prípade trvania štátnej služby nadčas a služobnej pohotovosti v trvaní najmenej 11 hodín sa poskytujú ďalšie stravné lístky podľa odseku 4 a čl. 6 ods. 4.

⁷⁾ § 120 ods. 1 písm. c) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 100 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (5) Služobný úrad zabezpečí očkovanie vybraných skupín príslušníkov, ktoré určí orgán verejného zdravotníctva proti
- infekčnej hepatitíde typu „A“,
 - infekčnej hepatitíde typu „B“,
 - kliešťovej encefalitíde.
- (6) V prípade žiadosti príslušníka o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča príslušníkovi diétne stravovanie.

Čl. 6

Zásady čerpania sociálneho fondu pre príslušníkov zaradených v podprogramoch pre HaZZ

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre príslušníkov zaradených v podprogramoch pre HaZZ.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
- | | |
|--|------|
| a) na stravovanie | 42%, |
| b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť | 12%, |
| c) na nenávratné sociálne výpomoci | 36%, |
| d) na návratné sociálne výpomoci | 10%. |
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
- ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
 - ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
 - nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) až c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
 - zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevku na dopravu v nasledujúcom roku.
- (4) Služobný úrad zabezpečí príslušníkovi stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky a zdravotný stav príslušníkov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom. Zmluvné strany sa na roky 2019 a 2020 dohodli, že
- pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 vo výške 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota vo výške 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,

- b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie bez obsluhy) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur,
- c) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,
- d) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2019 do 31. marca 2019 do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur, od 01. apríla 2019 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 4,00 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur.
- (5) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorému služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu príslušníkov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých služobný pomer v kalendárnom roku odslúžil. Príspevok sa neposkytne príslušníkovi ktorému vznikne služobný pomer k 1. októbru príslušného kalendárneho roka a neskôr a príslušníkovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnnej štátnej služby alebo uvoľnený na výkon funkcie v odborovom orgáne alebo na výkon verejnej funkcie¹⁰⁾. Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 €.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe individuálnych žiadostí príslušníkov, zaslaných tajomníkovi komisie v písomnej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Žiadosť je zverejnená na intranetovej stránke služobného úradu <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- úmrtí príslušníka; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi¹¹⁾, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - úmrtí rodinného príslušníka¹¹⁾, ktorý žil s príslušníkom v spoločnej domácnosti,
 - živelnéj pohrome, ktorá postihla príslušníka,
 - inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard,
 - dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby (ďalej len „dočasná neschopnosť“) príslušníka trvajúcej viac ako 60 kalendárnych dní, najviac do uplynutia podpornej doby¹²⁾,
 - získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,

¹⁰⁾ § 136 a 137 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ § 6 ods. 2, § 17 ods. 2 a 3 a § 18 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- g) pri narodení dieťaťa za každé jedno narodené dieťa, uvedený príspevok môže byť poskytnutý len jednému z rodičov dieťaťa,
 - h) poistení kritických chorôb,
 - i) vykonaní štátnej služby dňa 24. decembra vo výške 6 eur,
 - j) očkovaní proti tetanu.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý nie je v služobnom pomere k služobnému úradu, okrem príslušníka, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného služobného príjmu.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 800 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 166 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou do výšky 2 000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťovnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.
- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka a odôvodnenia do výšky 800 eur. To neplatí, ak ide o dôvod podľa písm. a), kedy možno poskytnúť príspevok až do výšky dvojnásobku určenej sumy. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. d) sa spravidla považuje udalosť
- a) útok na majetok príslušníka vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
 - b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako tri mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
 - c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu príslušníka nevyžadujúca dočasnú neschopnosť na výkon štátnej služby príslušníka,
 - d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka.

Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu za posledné tri kalendárne mesiace vrátane štátnych sociálnych dávok a dávok nemocenského zabezpečenia spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí 2,5 násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia

tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti príslušníka doručenej najneskôr však do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti príslušníka. Výška príspevku je vo výške 90 % rozdielu medzi čistým služobným platom priznaným v čase dočasnej neschopnosti a súčtom vyplateného čistého príjmu, náhrady príjmu a nemocenského za všetky kalendárne mesiace trvania dočasnej neschopnosti, najviac však do výšky 3,2854 eur za každý kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Uvedená suma sa neposkytuje pri služobnom úraze príslušníka. Pri skončení služobného pomeru príslušníka, je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je nutné predložiť v termíne tak, aby bol príspevok vyplatený spolu s posledným príjmom príslušníka.
- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti príslušníka, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického. Príspevok bude vyplatený v sume
- | | |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu | 40 eur, |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu | 60 eur, |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu | 80 eur, |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu | 100 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 130 eur. |
- (15) Príspevok podľa odseku 7 písm. g) môže byť poskytnutý na základe žiadosti, doloženej kópiou rodného listu dieťaťa, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom sa mu dieťa narodilo. Príspevok bude vyplatený do výšky 500 eur.
- (16) Príspevok podľa odseku 7 písm. h) sa poskytne na základe žiadosti, doloženej kópiou uzatvorenej poisťovnej zmluvy na poistenie kritických chorôb. Príspevok sa vyplatí príslušníkovi iba na jednu uzatvorenú poisťovnú zmluvu vo výške 20 eur.
- (17) Príspevok podľa odseku 7 písm. j) sa poskytne na základe predloženia originálu dokladu o zaplatení očkovacej látky.
- (18) Prezident a riaditelia krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru zriadia interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Služobný úrad umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti vyplývajúce z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie

systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Prezident a riaditelia krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu.

- (19) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii prezidenta a riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných zástupcov je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.
- (20) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (21) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc príslušníka individuálne podľa odseku 7 písm. a) až d) a g) zásad so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
 - b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcim v spoločnej domácnosti,
 - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.
- Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.
- (22) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až d) a g), príslušníka služobne zaradeného na
- a) prezídiu, Požiarnotechnickom a expertíznom ústave služobného úradu, výcvikovom centre Hasičského a záchranného zboru Lešť, Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Malackách, Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Žiline a Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Humennom prerokuje komisia zriadená prezidentom,
 - b) Strednej škole požiarnej ochrany služobného úradu v Žiline prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru v Žiline,
 - c) krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru prerokuje komisia zriadená na príslušnom krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru.
- (23) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie¹³⁾.

¹³⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

- (24) Návravná sociálna výpomoc je nenároková. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis¹⁴⁾. Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídeltu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužité finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.
- (25) Ak nie je v rozpočte zabezpečená suma na uspokojenie žiadateľa, ktorý spĺňa všetky podmienky na priznanie návratnej sociálnej výpomoci, jeho žiadosť bude presunutá na najbližšie rokovanie komisie. Žiadosť a prílohy k žiadosti zostávajú v tomto prípade v platnosti aj pre ďalšie obdobie.
- (26) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú
- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
 - b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti,
 - c) dĺžka trvania služobného pomeru žiadateľa,
 - d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
 - e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
 - f) iné kritériá.
- (27) Služobný úrad sa zaväzuje, že štvrťročne zverejní na intranetovej stránke služobného úradu zoznam príslušníkov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam príslušníkov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam príslušníkov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi¹⁵⁾.
- (28) Za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predseda komisie. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁴⁾ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu.

¹⁵⁾ Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Čl. 7 Záverečné ustanovenia

- (1) Plnenie kolektívnej zmluvy bude hodnotené raz za rok na úrovni štátneho tajomníka služobného úradu a zástupcov odborového zväzu za účasti prezidenta.
- (2) Zmluvné strany si budú pri plnení kolektívnej zmluvy vychádzať v ústrety, kontrolovať jej uplatnenie a operatívne zabezpečovať plnenie záväzkov z nej vyplývajúcich.
- (3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.
- (4) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (5) Služobný úrad sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku Ministerstva vnútra SR a na intranetovej stránke služobného úradu do 15 dní od jej podpísania.
- (6) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.
- (7) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2019. Kolektívnu zmluvu zverejní služobný úrad v Centrálnom registri zmlúv.
- (8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2020.
- (9) Kolektívna zmluva je vyhotovená v šiestich rovnopisoch, z ktorých dostane služobný úrad dva rovnopisy a každý odborový zväz jeden rovnopis.