



Do ítate sa v ísle
alebo na www.ozkovo.sk:

- Podnikanie po taliansky - str. 1 až 2
- V trnavskom PSA sa stále rokuje o KZ - str. 2
- Návrat k duálnemu vzdelávaniu – str. 5

Americký prezident T.Roosevelt:

Verím v odbory!



**Prezident Theodore Roosevelt
o lenstve v odboroch:**

„Ak by som bol zamestnancom továrne, robotníkom na železnici alebo akýmkoľvek robotníkom, nepochybne by som sa stal členom odborov svojej profesie. Keby som bol proti politike mojich odborov, pripojil by som sa, keď už pre mňa nič iné, tak z toho dôvodu, aby som pomohol napraviť to zlé. Ak by som mal dohodnúť s nečestným predákom, vstúpil by som do odborov, aby som ho pomohol odstrániť. Stru ne povedané, verím v odbory a myslím, že všetci ľudia, ktorí majú z práce odborov úžitok, sú morálne zaviazaní pomáhať vo všetkých svojich silách v spoločnom záujme, ktorý presadzuje odborový zväz. Odbory, aj keď ich tvoria ľudia, nepatria ľuďom, ale skôr majú zverenie ľudí o pre tých, ktorí tu budú v budúcnosti.“

**Vstúp do odborov a spolurozoduj!
Sebe pomáhaj dnes a pre iných
tvor budúcnosť!**

Problémy v svídníckej odevnej firme I.C.A. pretrvávajú

PODNIKANIE „PO TALIANSKY“

Problémy so svídnickou odevnou spoločnosťou I.C.A., s.r.o., pretrvávajú. Firma s talianskym majiteľom, ktorá už v minulom roku dvakrát nevyplatila svojim zamestnancom plné mzdy, tak urobila opäť. Hoci výška platiev svídnických šitiek dosahuje úroveň minimálnej mzdy, vo februári im manažment siahol aj na ne. Dôvodom malo byť, že tento mesiac mal málo pracovných dní. Inšpektorát práce v Prešove zašiel v tejto veci šetrenie.

Hľadanie riešenia

Primátor mesta Svidník, Ján HOLOD, spolu so zástupcami Odborového zväzu KOVO, iniciovali v závere marca na mestskom úrade stretnutie zástupcov štátnych inštitúcií, ktoré talianskeho zamestnávateľa a prešetrovali a prešetrojú - či už ide o miestne úrady práce a verejného zdravotníctva, alebo o prešovský Inšpektorát práce.

Pozvanie dostali aj predstavitelia odevnej spoločnosti I.C.A. Tí však na stretnutie nepišli a opätovne sa odmietli vyjadriť aj pre médiá. Mestu však poslali list, kde je podpísaný taliansky konateľ I.C.A. Svidník, Stefano VANZAN. V liste píše, že sa na stretnutí nezúčastní, pretože ho považuje za neprimeraný zásah do súkromnej spoločnosti. „Žiadna z štátnych inštitúcií nemá nástroje na riešenie ekonomickej a sociálnej stability v spoločnosti. Pozvané štátne orgány vykonali v našej firme

za šesť dní, dva dni boli doplatené, štyri dni ešte nie. Vo februári tým, že zamestnávateľ znova nevyplatil minimálnu mzdu v stanovenej výške, došlo k ďalšej dlžobe. Na jednu zamestnankyniu u nás je asi 90 eur,“ uviedol konateľ len predsedníctva Rady Odborového zväzu KOVO pre Prešovský kraj, Jozef BALICA.

Jedna zo zamestnankýň spoločnosti I.C.A. Svidník, Svetlana FARKASOVÁ, označila situáciu vo firme za napätú: „Mne dlhujú peniaze rovnako, ako kolegyniam. Akoby nestačilo, že pracujeme za minimálnu mzdu, ešte aj z tej nám ubierajú,“ povedala. Pritom obleky, ktoré svídnické ženy šijú za 339 eur mesačne, taliansky majiteľ predáva aj za 600 a 700 eur. No zamestnanci stále dúfajú, že situáciu sa podarí vyriešiť a spoločnosť bude v tomto chudobnom regióne pôsobiť aj naďalej. Ich pracovné podmienky sa po angažovaní OZ KOVO a medializácii údajne mierne zlepšili. Arogantná a nepríjemná komunikácia zo strany konateľa, na ktorú sa v minulosti



kontroly a uložili nám opatrenia. Tieto sa realizujú v určených termínoch,“ napísal S. VANZAN.

s ažovali, sa už neopakuje a zvýšila sa aj povetnosť teplota na pracovisku.

Opäť nedoplatené mzdy

Firma dlhuje zamestnancom náhradu mzdy pre prekážku v práci na strane zamestnávateľa za štyri dni v októbri 2014. Spolu ide pod zástupcov zamestnancov o vyplatenie asi 300 pracovných dní. V tejto veci už prešovský Inšpektorát práce rozhodol, lehota na nápravu je do konca mája 2015. „Zamestnankyniam naďalej firma dlhuje celkovo v istom asi 27.000 eur na zadržaných mzdách. Rest z minulého roku bola výplata

Nedostatky zistili aj hygienici

Šetrenie v spoločnosti robili vo februári tohto roka aj hygienici z Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (RÚVZ) vo Svidníku. Podľa informácií vedúcej oddelenia preventívneho pracovného lekárstva RÚVZ Svidník, Slávky VASILENKOVEJ, boli vo firme zistené viaceré hygienické nedostatky, súvisiace s poškodeným stropom a oknami, ktoré boli vo výrobných diel-

(Pokračovanie na str.2)

ZAZNAMENALI SME

2. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MOBIS, Gbe any
2. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti BINDER Slovakia, Bratislava
2. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti EMERSON, Nové Mesto nad Váhom
3. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti KIA, Žilina
5. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ObalServis U.S.Steel Košice
9. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MOBIS, Gbe any
9. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti EMERSON, Nové Mesto nad Váhom
9. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ZLH Plus, Hronec
10. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti BEKAERT, Hlohovec
10. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti GGB Slovakia, Suany
11. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ObalServis U.S.Steel Košice
11. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti SOŠ Dubnica nad Váhom
11. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti HCHP, Bernolákovo
12. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti DALKIA, Poprad
12. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MC Syncro, Bratislava
13. marec 2015 – podpis KZVS hutníckej vo Vysokých Tatrách
16. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ObalServis U.S.Steel Košice
18. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ARRIVA, Nitra
18. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie KZVS strojárkej v Bratislave
18. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti AVC, Raková
19. marec 2015 – zasadnutie MO . 13 v Bánovciach nad Bebravou
19. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti EMERSON, Nové Mesto nad Váhom
23. marec 2015 – zasadnutie Výborov Regionálnych rád predsedov Prešovského a Košického kraja v Košiciach
24. marec 2015 – rokovanie predsedníctva Rady OZ KOVO v Bratislave
25. marec 2015 – zasadnutie Snemu KOZ SR v Bratislave
25. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti FM Logistic, Sere
26. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ARRIVA, Nitra
26. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti MOBIS, Gbe any
26. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti KZVS strojárkej v Bratislave
29. marec 2015 – podporné zhromaždenie zamestnancov spoločnosti MOBIS ku kolektívnemu vyjednávaniu PKZ v Gbe anoch
30. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti EMERSON, Nové Mesto nad Váhom
30. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti ZLH Plus, Hronec
31. marec 2015 – zasadnutie MO . 9 v Hlohovci
31. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti HCHP, Bernolákovo
31. marec 2015 – kolektívne vyjednávanie PKZ v spoločnosti AVC, Rakovce

PODNIKANIE „PO TALIANSKY“

(Dokonenie z 1. strany)

ach prelepené kartónom a lepiacou páskou. Zároveň namerali nízku relatívnu vlhkosť vzduchu vo viacerých pracovných priestoroch a na vrátnici, kde sú zamestnaní štyria pracovníci, boli zistené aj nízke teploty vzduchu. Na nápravu má spoločnosť zasahovať do októbra.

O BUDE ALEJ?

„... ďalšie kroky OZ KOVO budú také, že požiadame všetkých zainteresovaných, aby na alej vyvíjali tlak na talianskeho zamestávateľa, aby bezodkladne vyplatil zamestnankyniam všetko, o im patrí. Inak nevytlu ujeme ani ostrý štrajk. Zároveň chceme osloviť Kanceláriu prezidenta SR v Košiciach, aby sa svojou autoritou zaangažovala do tohto prípadu. Oslovíme aj ombudsmanku, pretože sú porušované sociálne práva ši iek tým, že nemajú spravodlivú mzdu a ani tú, ktorá im patrí,“ povedal Jozef BALICA a dodal, že ďalším zámerom je vyvolať diskusiu s následnou úpravou, aby bola vä šina zamestnanký zaradená do druhého stupňa a minimálnej mzdovej náronosti.

Od januára sa totiž na Slovensku zmenila výška minimálnej mzdy. Pod a zástupcov odborov firma neoprávnené zaručuje všetky krajiny, žehliarky a pomocný personál do najnižšej tarifnej triedy s výškou platu na úrovni minimálnej mzdy 380 eur. Vä šina žien vo výrobe má však patri do vyššieho stupňa a pracovnej náronosti, kde je minimálna mzda stanovená vo výške 456 eur. „Takéto podnikanie som ešte nezažil. Zamestávateľ neustále porušuje Zákonník práce a zneužíva zlú sociálnu situáciu v tomto regióne,“ argumentuje len predsedníctva Rady OZ KOVO, Jozef BALICA. Primátor Svidníckej, Ján HOLODÁK, situáciu vo firme prirovnáva k zarovanému kruhu: „Problémy sa neustále naba ujú. Máme záujem o ďalšie pôsobenie firmy v meste. Zamestnanosť je prioritou islo jeden, ale tu ide o morálnu rovinu a udiá musia dostať va svoje mzdy.“

Prípomeme, že spor medzi manažmentom a zamestnancami svidníckej spoločnosti zaal gradova v druhej polovici minulého roka pre dvojnásobné nevyplatenie plných miezd zamestnancov a vyvrcholil v decembri protestným zhromaždením pred fabrikou. (af, Sita)

V trnavskej automobilke sa stále rokuje o kolektívnej zmluve

POMÔŽE IM SPROSTREDKOVATE ?

Do niekoho kolektívneho vyjednávanie v trnavskej automobilke PSA Peugeot Citroën Slovakia vstupuje sprostredkovateľ. Najskôr sa chce stretnúť osobitne so zástupcami zamestnancov a osobitne so stranou zamestávateľa. ďalšie rokovanie by už malo byť spoločné.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR delegovalo na kolektívne vyjednávanie o dodatku ku kolektívnej zmluve v trnavskej automobilovej spoločnosti sprostredkovateľa, nako ko sa obe strany dlhodobo nevedeli dohodnúť. Problémom sú mzdy. Zástupcovia zamestnancov zo Základnej organizácie OZ KOVO Peugeot Citroën Slovakia požadujú fixné zvýšenie mzdy, zatiaľ o vedenie spoločnosti navrhuje jednorazový príspevok, ktorý nedosahuje výšku percentuálneho zvýšenia.

Priemerná mzda výrobných pracovníkov, majstrov a špecialistov spolu s príplatkami za no né zmeny je pod a podpredsedu základnej organizácie, Mareka VÍTEKA, 1148 eur v hrubom. V rokoch 2013-2014 vedenie zvýšilo mzdu 64 percentám zamestnancov asi o 44 eur, pokračovať chce individuálne - pod a dosiahnutých pracovných výsledkov.

Sociálna klíma v trnavskej spoločnosti však údajne nie je dobrá. Zamestnanci sa s ažuju na pracovné podmienky, najmä pri pásovej výrobe. „... udiá makajú ve mi ve a a v takom tempe, ktoré je vo Francúzsku nemyslite né. A soboty k tomu,“ hovorí nemenovaný zamestnanec. „A ešte sa dozvedia, že vo Francúzsku vyplatia 1000 eur odmenu,“ pokračuje s tým, že je síce pravdou, že z tejto odmeny za vyrobenú kvantitu a kvalitu už Trnava vyplatila 400 eur v mesačných dávkach v minulom roku, ale zvyšok zrejme neuvidia. „Každopádne nemyslím, že by PSA Trnava chcela vyplatiť rozdielových 600 eur aj napriek tomu, že si to zamestnanci zaslúžia,“ dodáva.

alší zdroj, ktorý si taktiež pral zosť v anonymite, pracuje v PSA už od roku 2006. Vtedy nastúpil ako operátor s platom približne 600 eur. V roku 2007 bola 4-percentná valorizácia. Neskôr postúpil na post monitora, zvýšili mu o alších sto eur v hrubom. Dnes zarába približne 800 eur. „Za výše osem rokov som sa pohol iba o dvesto eur.“

Žiadny karierný rast. Ke som si žiadal o školenie, napríklad na francúzsky jazyk, povedali mi, že nie sú peniaze. Ke som znova žiadal na za íatku tohto roka, odbili ma zasa tvrdením, že mi to nie je potrebné,“ opisuje. Najviac ukřivdení sa cítia práve udiá z pásovej výroby. Mnohí hovoria o tom, že jasným signálom problémov je aj vysoká fluktuácia zamestnancov. „Už viackrát sa mi stalo, že som bol PN a volali mi, aby som to zrušil a prišiel do práce, pretože je málo udi v výrobe,“ tvrdí alší zamestnanec. Všade vraj uberajú udi. „Tam, kde bolo napríklad päť operátorov, sú dnes iba traja. Týka sa to prevádzok lisov a, zvarov a a montáž. A ke je situácia už ozaj kritická, zavolá sa externá firma. Nakoniec ich to vyjde ove a drajšie, ako keby bolo pár operátorov viac na linke,“ myslí si.

Peter Švec, hovorca PSA Trnava, sa na margo kolektívneho vyjednávanie vyjadril, že sociálny dialóg považujú za ve mi dôležitý a h adajú priestor pre dohodu a prípadné kompromisy. Pod a jeho slov, základná mzda v robotníckych profesiách sa v minulom roku zdvihla priemerne o 20 eur mesačne.

V automobilke pracuje zhromaždenie 3300 zamestnancov, podniková kolektívna zmluva je uzavretá s platnosťou do roku 2018. Dva roky mali zamestnanci zmrazené mzdy.

(af, TASR)



priority

mesačník OZ KOVO, vydáva OZ KOVO v OZK SERVICE, spol. s r.o. Redakcia: SA 25, 974 01 Banská Bystrica. Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk. Redak na rade: Mgr. Pavol KÚŠ, predseda, lenovia: Ing. Daniela LENGYELOVÁ, Vladimír FILIP A, Irena ŠKROVINOVÁ, Jozef BURIAN, JUDr. Martin VAVRO. Zodpovedná redaktorka Mgr. Anita Faková. Grafická úprava

a tla : Tlačiare D&M, Slovenská up a. ISSN: 1338-3051. Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia. Priority nájdete aj na www.ozkovo.sk

Najbližšie íslo PRIORÍT
vyjde 28. 5. 2015

Z odborárskej kuchyne

V Košiciach rokovali lenovia Regionálnych rád predsedov OZ KOVO Prešovského a Košického kraja so zástupcami Inšpektorátov práce.

SPOLO NÉ ROKOVANIE S INŠPEKTORMI PRÁCE

D a 23. marca 2015 sa v Košiciach uskutočnilo historicky prvé spoločné rokovanie lenov Regionálnych rád predsedov OZ KOVO Košického a Prešovského kraja so zástupcami Národného inšpektorátu práce (NIP) a Inšpektorátov práce v Prešove a v Košiciach. Cieľom stretnutia bolo nadviazanie spolupráce s inšpektorátmi práce v danom regióne, vzájomné informovanie sa o postupe základných organizácií pri kontrolách v podnikoch a možnosti riešenia špecifických problémov, ktoré sa v podnikoch objavujú a ktoré je potrebné riešiť.

len predsedníctva Rady OZ KOVO, Jozef BALICA, prezentoval pohľad odborov na vykonávanie kontrol inšpektorátov práce v minulom období a konštatoval, že aj napriek zvyšujúcejmu sa počtu kontrol je situácia zamestnancov v niektorých podnikoch alarmujúca. Zástupca NIP reagoval, že v poslednom období je hlavnou náplňou práce inšpektorov kontrola iernej práce. Nezanedbávajú však ani ostatné inšpekčné činnosti, hoci majú istú obmedzenú právomoc.

V diskusii sa prítomní rozprávali o viacerých konkrétnych prípadoch kontroly inšpektorami práce, ako aj o vybraných záveroch jednotlivých kontrol v podnikoch. Zástupcovia odborov kritizovali najmä dodatočne zmeny v záveroch kontrol inšpektorátov práce, ktoré už raz boli uzavreté a následne menili ich prvotné závery bez opätovného prerokovania alebo prešetrenia za prítomnosti zástupcov zamestnancov.

Zástupcovia odborov tiež požiadali NIP o posúdenie možnosti zverejňovania iernej listín zamestnávateľov, ktorí zásadným spôsobom alebo opakovane porušujú zákon v oblasti pracovno-právnych vzťahov. Tak isto vyslovili žiadosti, aby pokuty, ktoré inšpektorát práce v podnikoch stanovuje, boli uložené konkrétnym a zodpovedným osobám, ktoré porušujú legislatívu (napr. manažérom, ktorí vydajú takýto príkaz, štatutárom atď.).

Zároveň sa hľadali spoločné možnosti vzájomného informovania sa o krokoch, ktoré už odborári v podnikoch spravili pred príchodom inšpektorov

práce, ale aj po ohlásení kontroly. Tiež sa dohodli, aby o výsledkoch kontrol inšpektorátu boli informovaní zástupcovia zamestnancov aj v prípadoch, ak iniciátorom podnetu nie je odborová organizácia, ktorá u konkrétneho zamestnávateľa pôsobí.

Na záver chcem vyjadriť, že nielen ja, ale všetci prítomní ocenili prínos tohto stretnutia, pričom zaznela požiadavka, aby sa takéto rokovania realizovali pravidelne, aspoň raz ročne. Výsledkom by bola konštruktívnejšia spolupráca s inšpektorátmi práce a adresnejšia reakcia na zmeny i iné problémy, s ktorými sa ako zástupcovia zamestnancov v praxi stretávajú.

Ing. Ján ŠLAUKA,
len predsedníctva Rady
OZ KOVO pre Košický región



Názor ú astníka stretnutia, JUDr. J.GABONAYA:

„Toto stretnutie vnímam ako skutočne konštruktívne. Zároveň došlo k reálnemu naplneniu môjho návrhu, aby ustanovenie § 18 ods.4 Zákona o inšpekcii práce (koordinácia a spolupráca orgánov štátnej správy s organizáciami zamestnancov), založením vzájomnej spolupráce s orgánmi dozoru, nadobudlo reálne kontúry.

Všetci prítomní skonštatovali správnosť úsilí nadviazať vzájomnú spoluprácu, ktorej úlohou je zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov a chrániť ich oprávnené nároky predovšetkým v prípadoch odklonov konaní niektorých zamestnávateľov od štandardov, určení všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.

Dôležitým aspektom tohto rokovania bolo odporúčanie, aby sa podobné stretnutia uskutočňovali za úasti zástupcov odborov, Národného inšpektorátu práce, inšpektorátov práce a regionálnych úradov verejného zdravotníctva.

Touto cestou sa chceme po akova zástupcom Národného inšpektorátu práce a Inšpektorátov práce so sídlom v Prešove a v Košiciach za deklarovanú ochotu k vzájomnej spolupráci, poskytnuté cenné informácie a aktívne zapojenie sa do bohatej vecnej diskusie. Predmetné rokovanie považujeme za dobré a úspešné za iatok ďalšej vzájomnej spolupráce v spoločnom úsilí pri ochrane práv a nárokov zamestnancov.“

KOZ SR OSLAUJE 25 ROKOV

„Dnes si pripomíname búrlivé a súasne ve mi zásadné udalosti pred 25 rokmi, ktoré dali novú tvár, formu a obsah odborom v ečách a na Slovensku a viedli k vzniku samostatnej odborovej centrály Konfederácie odborových zväzov SR“, uviedol vo svojom príhovore prezident Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR Jozef KOLLÁR pri príležitosti osláv 25. výročia založenia KOZ SR, ktoré sa 16. apríla 2015 konali v bratislavskom hoteli Sorea Regia.

Zú astní domáci a zahraniční hostia, bývalí prezidenti konfederácie, vrátane prezidenta SR Andreja KISKU, predsedu vlády SR Roberta FICA a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR Jána RICHTERA, si pripomenuli významné medzníky v histórii odborov na Slovensku a to od zakladajúceho prvého Slovenského všeodborového zjazdu, ktorý sa konal dňa 9. a 10. apríla 1990- až po súčasnosť.

Dôstojné pracovné podmienky pre každého jedného zamestnanca, to je dôvod, pre ktorý má pod prezidenta SR Andreja KISKU význam sociálny dialóg medzi odborami a zamestnávateľmi. „Nie vždy sú spokojní všetci, ale vždy je dôležité pripomínať si o ide. Ide o hľadanie harmónie medzi povinnosťami v práci a súkromným životom. Medzi výkonomi v profesii a starostlivosťou o rodinu. Medzi možnosťami zamestnávateľa a predstavami zamestnancov,“ povedal prezident a doplnil, že hlavným cieľom, ktorý by mal dialóg zamestnávateľov a odborov sledovať, je „dosiahnuť kvalitu života udi na Slovensku, ktorí v zamestnaní trávia podstatnú časť svojho života“. Vyzval k zodpovednému partnerstvu odborárov, zamestnávateľov a k politike založenej na vzájomnom pochopení a rešpekte. Predseda vlády Robert FICO vo svojom vystúpení poukázal na politickú stabilitu Slovenska, ktorú oceňujú domáci aj zahraniční in-

vestori, na prínos KOZ SR pri zavedení spoločnej európskej meny a tiež na hodnotovú blízkosť vládneho smeru-SD a KOZ SR. „Dovôlim si tvrdiť, že naša spolupráca je dnes na kvalitatívnej najvyššej úrovni v histórii novodobej SR. Máme rovnaký pohľad na funkciu štandardného európskeho sociálneho modelu, kde sociálny dialóg je nenahradiťelný,“ povedal. Premiér zdôraznil, že trhové požiadavky musia byť vyvážené tými sociálnymi. Dobrý a efektívny sociálny dialóg je pre krajinu ve mi dôležitý. „Vysokú politickú a spoločenskú stabilitu, ktorú na Slovensku udržujeme, by sme bez partnerstva s odborami nemohli zvládnuť,“ povedal Robert Fico.

KOZ SR sa vo svojej 25-ročnej histórii zameriavala na dosiahnutie cieľov ako rozvoj slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopností každej ženy a muža so zárukou udsých a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva. „Svojimi skúsenosťami z európskych odborových štruktúr, zo spolupráce s partnerskými odborovými centrálami prispeli odbory k úspešnému začleneniu Slovenskej republiky do Európskej únie. Patri ným tlakom na plnenie európskych noriem, od Zákonníka práce po núc, po rozširovanie kolektívnych zmlúv, mzdové i sociálne otázky koniac, prispeli významnou mierou k sociálnemu zmierniu a verím, že sú a budú aj v budúcnosti plne akceptovaným sociálnym partnerom vlády aj zamestnávateľov,“ pripomenul vo svojom vystúpení prezident KOZ SR Jozef Kollár.

(text a foto: www.kozsr.sk)

POZVÁNKA NA OSLAU 1. MÁJA

Konfederácia odborových zväzov SR a Žilinský samosprávny kraj si vás dovoľujú pozvať na oslavy 1. mája, ktoré sa uskutočnia v piatok, 1. mája 2015, v rase od 10. - 15.00 hod. na nádvorí Budatínskeho zámku v Žiline.

Ú astníkom podujatia sa prihovoria predseda vlády SR, Robert FICO, pripravený je bohatý kultúrny program, zaujímavé sprievodné podujatia pre deti i dospelých i možnosť oberstvenia.

Oslávte s nami sviatkov práce a prítajte aj vy!

