

Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o sociálnej spravodlivosti pre spravodlivú globalizáciu

Medzinárodná konferencia práce, ktorá sa zišla v Ženeve na svojom deväťdesiatom siedmom zasadnutí,

berúc do úvahy, že súčasný kontext globalizácie charakterizovaný rozširovaním nových technológií, myšlienkovým tokom, výmenou tovarov a služieb, nárastom investičných a finančných tokov, internacionalizáciou podnikania a podnikateľských procesov a dialógom, ako aj pohybom osôb, najmä pracujúcich žien a mužov pretvára zásadnými spôsobmi svet práce:

– na jednej strane proces hospodárskej spolupráce a integrácie pomohol viacerým krajinám, aby mohli dosahovať vysoké miery hospodárskeho rastu a tvorby pracovných miest, absorbovať mnohých vidieckych chudobných do moderných mestských ekonomík, presadzovať svoje rozvojové ciele a podporovať inováciu pri rozvoji výrobkov a šírení myšlienok;

– na druhej strane globálna ekonomická integrácia spôsobila, že mnohé krajiny a sektory čelia veľkým výzvam príjmovej nerovnosti, pretrvávajúcim vysokým úrovňami nezamestnanosti a chudoby, citlivosti hospodárskych sústav na externé šoky a rastu nechránenej práce a neformálnej ekonomiky, ktoré majú dopad na pracovný pomer a ochranu, ktorú pracovný pomer ponúka;

uvedomujúc si, že dosiahnutie lepšieho a spravodlivejšieho výsledku pre všetkých sa za týchto okolností stáva o to nevyhnutnejším, aby sa naplnila všeobecná túžba po sociálnej spravodlivosti, dosiahla sa plná zamestnanosť, zabezpečila sa trvalá udržateľnosť otvorených spoločností a globálnej ekonomiky, dosiahla sa sociálna súdržnosť, a aby sa bojovalo proti chudobe a rastúcim nerovnostiam;

v presvedčení, že Medzinárodná organizácia práce (MOP) zohráva kľúčovú úlohu pomáhajúc podporovať a dosahovať pokrok a sociálnu spravodlivosť v sústavne sa meniacom prostredí:

– na základe mandátu, ktorý obsahuje Ústava Medzinárodnej organizácie práce vrátane Filadelfskej deklarácie (1944), ktorá je naďalej v plnej miere významná aj v dvadsiatom prvom storočí a mala by byť inšpiráciou politiky jej členov, a ktorá medzi inými cieľmi, zámermi a zásadami:

vyhlasuje, že práca nie je tovar, a že každá chudoba predstavuje nebezpečenstvo pre prosperitu všade vo svete;

uznáva, že MOP má významný záväzok presadzovať medzi národmi sveta programy, ktoré dosiahnu ciele plnej zamestnanosti a zvýšenie životnej úrovne, minimálnu mzdu potrebnú na živobytie a rozšírenie opatrení sociálneho zabezpečenia na zabezpečenie

základného príjmu pre všetkých v núdzi, spolu so všetkými ostatnými cieľmi uvedenými vo Filadelfskej deklarácii;

□ stanovuje pre MOP zodpovednosť preskúmať a posudzovať všetky medzinárodné hospodárske a finančné politiky z hľadiska základného cieľa sociálnej spravodlivosti; a

– využívajúc a znovu uznávajúc Deklaráciu MOP o základných zásadách a právach pri práci a jej následné opatrenia (1998), v ktorej členovia uznali pri plnení mandátu organizácie osobitný význam základných práv, osobitne: slobodu združovania a účinné uznanie práva na kolektívne vyjednávanie, odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce, účinný zákaz detskej práce a odstránenie diskriminácie, pokiaľ ide o zamestnanie a povolanie;

povzbudená uznávaním medzinárodného spoločenstva, že dôstojná práca je účinnou odpoveďou na výzvy globalizácie, zohľadňujúc:

– výsledky Svetového summitu pre sociálny rozvoj v roku 1995 v Kodani;

– širokú podporu koncepcie dôstojnej práce rozvíjanej Medzinárodnou organizáciou práce, opakovane vyjadrenú na globálnej a regionálnej úrovni; a

– schválenie hlavami štátov a vlád na Svetovom summite Organizácie Spojených národov v roku 2005 spravodlivej globalizácie a zámerov plnej a produktívnej zamestnanosti a dôstojnej práce pre všetkých za ústredné ciele ich príslušných národných a medzinárodných politík;

presvedčená, že vo svete zväčšujúcej sa vzájomnej závislosti a zložitosti a internacionalizácie produkcie:

– sú základné hodnoty slobody, ľudskej dôstojnosti, sociálnej spravodlivosti, bezpečnosti a nediskriminácie nevyhnutné pre udržateľný hospodársky a sociálny rozvoj a efektívnosť;

– je sociálny dialóg a prax trojstrannosti (tripartity) medzi vládami a reprezentatívnymi organizáciami pracovníkov a reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov v rámci hraníc aj za hranicami v súčasnosti dôležitejšie na dosiahnutie riešení a rozvíjanie sociálnej súdržnosti a zákonnosti prostredníctvom okrem iných prostriedkov medzinárodnými pracovnými normami;

– dôležitosť pracovného pomeru by sa mala uznať za prostriedok zabezpečenia právnej ochrany pracovníkov;

– produktívne, ziskové a udržateľné podniky, spolu so silnou sociálnou ekonomikou a životaschopným verejným sektorom sú pre trvalo udržateľný hospodársky rozvoj a pracovné príležitosti rozhodujúce; a

– trojstranná (tripartitná) Deklarácia o multinárodných podnikoch a sociálnej politike (1977), v jej revidovanom znení, ktorá sa zaoberá rastúcou úlohou takýchto aktérov pri realizácii cieľov organizácie, má osobitný význam; a

uznávajúc, že súčasné výzvy si vyžadujú, aby organizácia (MOP) zintenzívnila svoje úsilie a zmobilizovala všetky svoje akčné opatrenia na podporu svojich ústavných cieľov, a že na to, aby mohli byť tieto úsilie efektívne a posilnili schopnosť (kapacitu) MOP napomáhať svojim členom v úsiliach dosiahnuť ciele MOP v kontexte globalizácie, musí organizácia:

– zabezpečiť spojitosť a spoluprácu vo svojom prístupe k presadzovaniu svojho rozvoja globálneho a integrovaného prístupu, v zhode s Programom dôstojnej práce a štyrmi strategickými cieľmi MOP, využívajúc ich vzájomné spolupôsobenie;

– prispôbiť svoje inštitucionálne postupy a spôsoby riadenia na zlepšenie efektívnosti a účinnosti, pritom plne rešpektovať existujúci ústavný rámec a postupy;

– pomáhať zložkám uspokojovať potreby, ktoré vyjadrujú na národnej úrovni na základe úplnej trojstrannej (tripartitnej) diskusie zabezpečením vysoko kvalitatívnej informovanosti, poradenstva a odborných programov, ktoré im pomôžu uspokojovať tieto potreby v kontexte cieľov Ústavy MOP; a

– podporovať normotvornú politiku MOP ako oporného piliera aktivít MOP zvyšovaním ich významnosti pre svet práce a zabezpečovať rolu noriem ako užitočného prostriedku dosahovania ústavných cieľov organizácie;

prijíma preto dňa desiateho júna dve tisíc osem túto deklaráciu.

I. ROZSAH A ZÁSADY

Konferencia uznáva a vyhlasuje, že:

A. V kontexte zrýchľujúcich sa zmien záväzky a úsilie členov a organizácie uplatňovať ústavný mandát MOP vrátane realizácie pomocou medzinárodných pracovných noriem, a úsilie o plnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu majú byť v centre ekonomických a sociálnych politík a mali by byť založené na štyroch rovnako dôležitých strategických cieľoch MOP, ktorými je vyjadrený Program dôstojnej práce a ktoré možno zhrnúť takto:

(i) podporovaním zamestnanosti vytváraním udržateľného inštitucionálneho a ekonomického prostredia, v ktorom:

– môžu jednotlivci rozvíjať a aktualizovať potrebné schopnosti a znalosti, ktoré im umožnia byť produktívne zamestnaní pre ich osobné uplatnenie a pre spoločné blaho;

– sú všetky podniky, verejné aj súkromné, udržateľné, aby umožnili rast a tvorbu väčšej zamestnanosti a možností príjmov a perspektív pre všetkých; a

– môžu spoločnosti dosiahnuť svoje zámery hospodárskeho rozvoja, dobrú životnú úroveň a sociálny pokrok;

(ii) rozvíjanie a rozširovanie opatrení sociálnej ochrany – sociálne zabezpečenie a ochrana práce– ktoré sú udržateľné a prispôsobené národným podmienkam vrátane:

– rozšírenia sociálneho zabezpečenia na všetkých vrátane opatrení na zabezpečenie základného príjmu pre všetkých, ktorí takúto ochranu potrebujú, a prispôbenia jeho rozsahu a pokrytia, aby sa uspokojili nové potreby a neistoty vytvárané rýchlou technologických, spoločenských, demografických a ekonomických zmien;

– zdravých a bezpečných pracovných podmienok; a

– politík súvisiacich so mzdami a zárobkami, pracovným časom a inými podmienkami práce určenými na zabezpečenie spravodlivého podielu na výsledkoch pokroku pre všetkých a minimálnu mzdu potrebnú na živobytie pre všetkých zamestnaných a všetkých, čo takúto ochranu potrebujú;

(iii) podporovanie sociálneho dialógu a trojstrannosti (tripartity) ako najvhodnejších metód:

– na prispôbenie uplatňovania strategických cieľov potrebám a podmienkam každej krajiny;

– na premenu hospodárskeho rozvoja na sociálny pokrok a sociálneho pokroku na hospodársky rozvoj;

– na uľahčovanie dosahovania súhlasu v oblasti dôležitých národných a medzinárodných politík, ktoré ovplyvňujú zamestnanosť, a stratégie a programy dôstojnej práce; a

– na zefektívnenie pracovného práva a inštitútov vrátane tých týkajúcich sa uznávania pracovného pomeru, na podporu dobrých pracovných vzťahov a vytváranie účinných systémov inšpekcie práce; a

(iv) rešpektovanie, podporovanie a realizácia základných zásad a práv pri práci, ktoré majú mimoriadny význam ako práva, ako aj umožňujúce podmienky, ktoré sú nevyhnutné pre úplnú realizáciu všetkých strategických cieľov, konštatujúc:

– že sloboda združovania a účinné uznanie práva na kolektívne vyjednávanie sú osobitne dôležité na umožnenie dosiahnutia týchto štyroch strategických cieľov; a

– že porušovanie základných zásad a práv pri práci nemôže byť uplatňované alebo inak použité ako legitímna konkurenčná výhoda, a že pracovné normy by nemali byť použité na protekcionistické obchodné účely.

B. Tieto štyri strategické ciele sú neoddeliteľné, vzájomne súvisia a vzájomne sa podporujú. Nepodporovanie ktoréhokoľvek z nich by poškodilo pokrok smerom k ostatným. Na optimalizáciu ich dopadu by sa mali úsilia o ich podporu stať súčasťou globálnej a integrovanej stratégie MOP pre dôstojnú prácu. V týchto uvedených strategických cieľoch musí byť rodová rovnosť a nediskriminácia považované za prierezové otázky.

C. Ako členovia dosiahnu strategické ciele je otázkou, ktorú musí stanoviť každý člen podľa svojich existujúcich medzinárodných záväzkov a základných zásad a práv pri práci, s náležitým ohľadom, medzi iným, na:

(i) vnútroštátne podmienky a okolnosti a potreby, ako aj priority vyjadrené reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov a reprezentatívnymi organizáciami pracovníkov;

(ii) vzájomnú závislosť, solidaritu a spoluprácu medzi všetkými členmi MOP, ktoré sú relevantnejšie ako kedykoľvek predtým v kontexte globálnej ekonomiky; a

(iii) zásady a ustanovenia medzinárodných pracovných noriem.

II. METÓDA UPLATŇOVANIA

Konferencia ďalej uznáva, že v globalizovanej ekonomike:

A. Uplatňovanie I. časti tejto deklarácie vyžaduje, aby MOP účinne pomáhala svojim členom v ich úsiliach. Na tento účel by mala organizácia preskúmať a prispôbiť svoje inštitucionálne postupy na zlepšenie riadenia a budovania kapacít pre čo najlepšie využitie svojich ľudských a finančných zdrojov a jedinečnej výhody svojej trojstrannej (tripartitnej) štruktúry a systému noriem s cieľom:

(i) lepšie spoznávať potreby svojich členov, pokiaľ ide o každý zo strategických cieľov, ako aj minulé opatrenia MOP, aby ich plnila v rámci opakujúceho sa bodu programu konferencie, tak aby:

– určila ako môže MOP riešiť efektívnejšie tieto potreby pomocou koordinovaného využívania všetkých svojich akčných prostriedkov;

– vymedzila potrebné zdroje na riešenie týchto potrieb, a ak je to vhodné, pritiahla ďalšie zdroje; a

– usmerňovala správnu radu (Správnu radu Medzinárodného úradu práce) a úrad (Medzinárodný úrad práce) pri ich zodpovednostiach;

(ii) posilniť a zefektívniť svoju odbornú spoluprácu a odborné poradenstvo s cieľom:

– podporovať a pomáhať jednotlivým členom v úsiliach dosahovať pokrok na trojstrannom (tripartitnom) základe v smere všetkých strategických cieľov, ak je to vhodné, prostredníctvom národných programov pre dôstojnú prácu, a v rámci systému Organizácie Spojených národov; a

– pomáhať kedykoľvek je to potrebné inštitucionálnej kapacite členských štátov, ako aj reprezentatívnym organizáciám zamestnávateľov a reprezentatívnym organizáciám pracovníkov, napomáhať zmysluplnej a konzistentnej sociálnej politike a udržateľnému rozvoju;

(iii) podporovať spoločnú znalosť a chápanie efektívneho spolupôsobenia strategických cieľov pomocou empirickej analýzy a trojstrannej (tripartitnej) diskusie o konkrétnych skúsenostiach, s dobrovoľnou spoluprácou príslušných krajín a s cieľom byť informačným zdrojom pre rozhodovanie členov vo vzťahu k možnostiam a výzvam globalizácie;

(iv) na požiadanie poskytovať pomoc členom, ktorí chcú podporovať strategické ciele spoločne v rámci dvojstranných zmlúv a mnohostranných zmlúv za podmienky ich zlučiteľnosti so záväzkami MOP; a

(v) rozvíjať nové partnerstvá s neštátnymi subjektmi a ekonomickými aktérmi, ako sú mnohonárodné podniky a odborové zväzy fungujúce na globálnej úrovni odvetvia s cieľom zlepšiť efektívnosť operačných programov a aktivít MOP, získať ich podporu akýmkoľvek vhodným spôsobom a inak podporovať strategické ciele MOP. To sa uskutoční na základe konzultácií s reprezentatívnymi národnými a medzinárodnými organizáciami pracovníkov a zamestnávateľov.

B. Zároveň majú členovia kľúčovú zodpovednosť prispievať prostredníctvom svojej sociálnej a hospodárskej politiky k realizácii globálnej a integrovanej stratégie na dosiahnutie strategických cieľov, ktoré obsahuje Program dôstojnej práce, naznačený v I. časti tejto deklarácie. Realizácia Programu dôstojnej práce na celoštátnej úrovni bude závisieť od vnútroštátnych potrieb a priorít a členské štáty v konzultácii s reprezentatívnymi organizáciami pracovníkov a s reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov budú určovať, ako vykonávať túto zodpovednosť. Za tým účelom môžu zvážiť medzi inými opatreniami:

(i) prijatie vnútroštátnej alebo regionálnej stratégie pre dôstojnú prácu, alebo oboch, so zameraním na súbor priorít na integrované plnenie strategických cieľov;

(ii) stanovenie vhodných ukazovateľov alebo štatistiky, v prípade potreby za pomoci MOP, na monitorovanie a hodnotenie dosiahnutého pokroku;

(iii) preskúmanie svojej situácie, pokiaľ ide o ratifikáciu alebo uplatňovanie noriem MOP, s cieľom postupne dosiahnuť väčšie pokrytie každého strategického cieľa, s osobitným dôrazom na nástroje klasifikované ako základné pracovné normy, ako aj tie, ktoré sú považované za najvýznamnejšie z hľadiska riadenia, pokrývajúce trojstrannosť (tripartitu), politiku zamestnanosti a inšpekciu práce;

(iv) prijatie príslušných opatrení na dostatočnú koordináciu medzi pozíciami vyjadrenými v mene dotknutého členského štátu na príslušných medzinárodných fórach, a akýmkoľvek opatreniami, ktoré členovia môžu prijímať podľa tejto deklarácie;

(v) podpora udržateľných podnikov;

(vi) ak je to vhodné, podieľať sa na národnej a regionálnej dobrej praxi získanej z úspešného uplatňovania národných alebo regionálnych iniciatív s prvkom dôstojnej práce; a

(vii) pokiaľ to ich zdroje umožnia, na bilaterálnom, regionálnom alebo multinárodnom základe, poskytovanie vhodnej podpory úsiliam iných členov vykonať zásady a ciele uvedené v tejto deklarácii.

C. Iné medzinárodné alebo regionálne organizácie s mandátom v úzko súvisiacich oblastiach môžu mať významný príspevok k uplatňovaniu integrovaného prístupu. MOP by ich mala prizývať k podpore dôstojnej práce, majúc na pamäti, že každá agentúra bude mať úplnú kontrolu nad svojim mandátom. Keďže aj obchodná politika aj politika finančných trhov ovplyvňujú zamestnanosť, je úlohou MOP vyhodnocovať tieto účinky zamestnanosti na dosiahnutie svojho zámeru dostať zamestnanosť do centra ekonomických politík.

III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

A. Generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce zabezpečí, aby bola táto deklarácia oznámená všetkým členom a ich prostredníctvom reprezentatívnym organizáciám zamestnávateľov a reprezentatívnym organizáciám pracovníkov, medzinárodným organizáciám s pôsobnosťou v príbuzných oblastiach na medzinárodnej a regionálnej úrovni a takým ďalším subjektom, ktoré určí správna rada (správna rada Medzinárodného úradu práce). Vlády, ako aj organizácie zamestnávateľov a organizácie pracovníkov na celoštátnej úrovni zverejnia deklaráciu na všetkých dôležitých fórach, na ktorých sa zúčastnia alebo na ktorých budú zastúpení alebo inak deklaráciu rozšíria medzi ďalšími inými subjektami, ktorých by sa mohla týkať.

B. Správna rada (Správna rada Medzinárodného úradu práce) a generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce budú mať zodpovednosť stanoviť vhodné modalitty na urýchlené uplatňovanie II. časti tejto deklarácie.

C. V termíne (termínoch), aké správna rada (Správna rada Medzinárodného úradu práce) bude považovať za vhodné a v súlade s modalitami, ktoré sa stanovujú, bude dopad tejto deklarácie a najmä opatrenia prijaté na podporu jej uplatňovania predmetom preskúmania Generálnou konferenciou Medzinárodnej organizácie práce, s cieľom posúdiť, aké opatrenia by mohli byť vhodné.

DODATOK

NÁSLEDNÉ OPATRENIA K DEKLARÁCII

I. Všeobecný účel a rozsah

A. Cieľom týchto následných opatrení je určiť prostriedky, ktorými bude organizácia (Medzinárodná organizácia práce) napomáhať úsiliam svojich členov (členských štátov Medzinárodnej organizácie práce) vykonávať ich záväzok plniť štyri strategické ciele dôležité pre uplatňovanie ústavného mandátu organizácie.

B. Tieto následné opatrenia sa usilujú o čo najplnšie využitie všetkých akčných prostriedkov upravených v Ústave Medzinárodnej organizácie práce na plnenie svojho mandátu. Niektoré opatrenia na pomoc členom môžu mať za následok určité prispôsobenie existujúcich modalít aplikácie článku 19 odseku 5 písm. e) a článku 19 odseku 6 písm. d) Ústavy Medzinárodnej organizácie práce bez toho, aby sa zvýšili spravodajské záväzky členských štátov.

II. Opatrenia organizácie napomáhať svojim členom

Administrácia, zdroje a vonkajšie vzťahy

A. Generálny riaditeľ (generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce) prijme všetky nevyhnutné opatrenia vrátane predkladania návrhov správnej rade (Správnej rade Medzinárodného úradu práce), podľa potreby, na zabezpečenie prostriedkov, ktorými bude organizácia napomáhať členom v ich úsiliach podľa tejto deklarácie. Také opatrenia zahŕňajú preskúvanie a prispôbovanie inštitucionálnych praktík MOP a riadenia, ako sú upravené v deklarácii a mali by zohľadňovať potrebu zabezpečiť:

- (i) spojitosť, zosúladienie a spoluprácu v rámci Medzinárodného úradu práce na jeho účinné konanie;
- (ii) budovanie a udržiavanie politiky a operačnej kapacity;
- (iii) efektívne a účinné využívanie zdrojov, riadiace procesy a inštitucionálne štruktúry;
- (iv) dostatočné kompetencie a vedomostnú základňu a efektívne riadiace štruktúry;
- (v) podporu efektívnych partnerstiev v rámci Organizácie Spojených národov a multilaterálneho systému na posilnenie operačných programov a aktivít MOP alebo inak podporovať ciele MOP; a
- (vi) identifikáciu, aktualizáciu a podporu zoznamu noriem, ktoré sú najvýznamnejšie z hľadiska riadenia.¹⁾

Chápanie a reagovanie na reality a potreby členov

B. Organizácia zavedie systém opakovaných rozpráv Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce na základe modalít, schválených správnu radou (Správnu radou Medzinárodného úradu práce), bez toho, aby došlo k duplicite dozorných mechanizmov MOP, s cieľom:

- (i) lepšie porozumieť rôznorodým realitám a potrebám svojich členov, pokiaľ ide o každý zo strategických cieľov, efektívnejšie na ne reagovať, využívajúc všetky akčné prostriedky, ktoré má k dispozícii vrátane opatrení týkajúcich sa noriem, odbornej spolupráce a odbornej a výskumnej kapacity úradu (Medzinárodného úradu práce), a podľa toho upravovať svoje priority a akčné programy; a
- (ii) preskúmať výsledky aktivít MOP s cieľom využiť informácie pri rozhodovaní o programoch, rozpočte a iných riadiacich rozhodnutiach.

Odborná pomoc a poradenské služby

C. Organizácia zabezpečí na požiadanie vlád a reprezentatívnych organizácií pracovníkov a reprezentatívnych organizácií zamestnávateľov všetku príslušnú pomoc v rámci svojho mandátu na podporu členov v úsiliach dosahovať pokrok smerom k strategickým cieľom

¹⁾ Dohovor MOP o inšpekcii práce z roku 1947 (č. 81), Dohovor MOP o politike zamestnanosti z roku 1964 (č. 122), Dohovor MOP o inšpekcii práce v poľnohospodárstve z roku 1969 (č. 129) a Dohovor MOP o trojstranných konzultáciách (medzinárodné pracovné normy) z roku 1976 (č. 144) a tie normy, ktoré sú uvedené na následných aktualizovaných zoznamoch.

prostredníctvom integrovanej a konzistentnej národnej alebo regionálnej stratégie, medzi iným:

- (i) posilnením a zefektívnením svojich aktivít odbornej spolupráce v rámci národných programov pre dôstojnú prácu a systému Organizácie Spojených národov;
- (ii) poskytovaním všeobecnej expertízy a pomoci, o ktorú môže požiadať každý člen na účely prijatia vnútroštátnej stratégie, a hľadaním inovačných partnerstiev na uplatňovanie;
- (iii) rozvíjaním vhodných nástrojov na efektívne vyhodnocovanie dosiahnutého pokroku a posúdenia dopadu, ktorý iné faktory a politiky môžu mať na úsilia členov; a
- (iv) riešením osobitných potrieb a kapacít rozvojových krajín a reprezentatívnych organizácií pracovníkov a reprezentatívnych organizácií zamestnávateľov vrátane úsilia o mobilizáciu zdrojov.

Výskum, zber informácií a podiel na informáciách

D. Organizácia prijme vhodné opatrenia na posilnenie svojej výskumnej kapacity, empirických poznatkov a chápania toho, ako strategické ciele spolu vzájomne na seba pôsobia a prispievajú k sociálnemu pokroku, udržateľným podnikom, trvale udržateľnému rozvoju a odstraňovaniu chudoby v globálnej ekonomike. Tieto opatrenia môžu zahŕňať trojstranný (tripartitný) podiel na skúsenostiach a dobrej praxe na medzinárodnej, regionálnej a národnej úrovni v rámci:

- (i) štúdií uskutočnených ad hoc, s dobrovoľnou spoluprácou vlád a reprezentatívnych organizácií zamestnávateľov a reprezentatívnych organizácií pracovníkov v dotknutých krajinách; alebo
- (ii) akýchkoľvek spoločných systémov takých ako sú vzájomné prieskumy (hodnotenia), o ktoré členovia môžu mať záujem ich vytvoriť alebo sa do nich zapojiť na dobrovoľnom základe.

III. Hodnotenie konferenciou (Generálnou konferenciou Medzinárodnej organizácie práce)

A. Dopad deklarácie, najmä rozsah, do ktorého prispela k podpore cieľov a zámerov organizácie medzi členmi pomocou integrovaného presadzovania strategických cieľov bude predmetom hodnotenia zo strany konferencie, ktoré sa môže z času na čas zopakovať v rámci zaradeného bodu programu konferencie.

B. Úrad (Medzinárodný úrad práce) pripraví správu konferencii o vyhodnotení účinkov deklarácie, ktorá bude obsahovať informácie:

(i) o opatreniach alebo krokoch, ktoré sa prijali v dôsledku tejto deklarácie, ktoré môžu poskytnúť zložky tripartity prostredníctvom služieb MOP, konkrétne v regiónoch alebo pomocou akéhokoľvek iného dôveryhodného zdroja;

(ii) o krokoch prijatých správnu radou (Správnu radou Medzinárodného úradu práce) a úradom (Medzinárodným úradom práce) k následným opatreniam k problematike príslušného riadenia, kapacity a vedomostnej základne, týkajúce sa presadzovania strategických cieľov vrátane programov a aktivít MOP a ich dopadu; a

(iii) o možnom dopade deklarácie vo vzťahu k iným zainteresovaným medzinárodným organizáciám.

C. Zainteresované multilaterálne organizácie dostanú príležitosť zúčastniť sa na hodnotení dopadu deklarácie a na rozprave. Iné zainteresované subjekty sa môžu zúčastniť a zapojiť sa do rozpravy na pozvanie správnej rady.

D. Na základe svojho hodnotenia deklarácie, konferencia vyvodí závery týkajúce sa vhodnosti ďalších hodnotení alebo možnosti zvolenia si iného vhodného postupu.

Uvedený text je Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o sociálnej spravodlivosti pre spravodlivú globalizáciu riadne prijatá v priebehu deväť desiateho siedmeho zasadnutia Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce, ktoré sa konalo v Ženeve a bolo vyhlásené za skončené trinásteho júna 2008.

Na dôkaz toho sme pripojili svoje podpisy trinásteho júna 2008:

prezident konferencie
EDWIN SALAMIN JAEN

generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce
JUAN SOMAVIA

Preklad/Translation:
odbor záležitostí EÚ
a medzinárodnej spolupráce MPSVR SR
október 2008

Rezolúcia o posilnení kapacity Medzinárodnej organizácie práce napomáhať svojim členom v ich úsiliach dosiahnuť jej ciele v kontexte globalizácie

Generálna konferencia Medzinárodnej organizácie práce, ktorá sa zišla na svojom deväťdesiatom siedmom zasadnutí v roku 2008,

prijímajúc deklaráciu, ktorá sa môže označovať ako Deklarácia MOP o sociálnej spravodlivosti pre spravodlivú globalizáciu v rámci šiesteho bodu programu zasadnutia, ktorý je označený „Posilnenie kapacity MOP napomáhať svojim členom v ich úsiliach dosiahnuť jej ciele v kontexte globalizácie“,

pripomínajúc, že deklarácia má viacero opatrení silne podpornej povahy, týkajúcich sa dôstojnej práce a že by mala priniesť výhody zložkám MOP čo najskôr a,

konštatujúc, že je dôležité, aby sa práca na zvýšení kapacity MOP začala čo najskôr;

1. Konštatuje, že ustanovenia deklarácie a jej uplatňovanie by nemali zdvojiť existujúce dozorné mechanizmy MOP a že jej uplatňovanie by nemalo zvýšiť spravodajské záväzky členských štátov.

2. Vyzýva generálneho riaditeľa (generálneho riaditeľa Medzinárodného úradu práce), aby predložil správnej rade (Správnej rade Medzinárodného úradu práce) prednostne plán realizácie v novembri 2008, a ak to správna rada považuje za potrebné, súbor konečných návrhov na jeho posúdenie následne na jej budúcom zasadnutí, obsahujúci všetky prvky uplatňovania uvedené v deklarácii vrátane:

(a) ustanovení odseku A a odseku C II. časti deklarácie, ako aj ustanovení prílohy k tejto deklarácii;

(b) bez toho, aby sa obmedzili horeuvedené, nasledovné prvky:

I. Problematika kapacity a riadenia – konkrétne návrhy spôsobov ako:

(a) posilniť výskumnú kapacitu, vedomostnú základňu a výkon dôkaznej analýzy vrátane spôsobov spolupráce s inými výskumnými inštitúciami a externými expertmi;

(b) zabezpečiť, aby preskúvanie (hodnotenie) štruktúry oblasti viedlo k takej konfigurácii prítomnosti v oblasti, ktorá bude schopná najlepšie efektívne a účinne reagovať na potreby zložiek;

(c) posilniť spojitosť a spoluprácu v rámci úradu a medzi ústredím a oblasťou pôsobnosti;

(d) posilniť rozvoj ľudských zdrojov a prispôbiť ho potrebám poznatkov zložiek;

(e) dostatočne monitorovať a hodnotiť programy a zabezpečiť spätnú väzbu o získaných poučeniach k správnej rade vrátane nezávislého posúdenia;

(f) zlepšiť pracovné metódy správnej rady a fungovanie každoročnej Medzinárodnej konferencie práce;

(g) prispôbiť a preskúmať (prehodnotiť) inštitucionálne praktiky, vedenie a riadenie;

(h) monitorovať a hodnotiť uplatňovanie Národných programov dôstojnej práce (Decent Work Country Programmes, DWCPs);

(i) plne uplatňovať riadenie orientované na výsledky vrátane plného využívania informačných technologických systémov; a

II. *Opakujúce sa body v programe Medzinárodnej konferencie práce* – návrhy na:

(a) následnosť a frekvenciu bodov opakujúcich sa v programe Medzinárodnej konferencie práce;

(b) vzťah k rozpravám k takým bodom na Medzinárodnej konferencii práce ako je globálna správa podľa následných opatrení k Deklarácii MOP o základných zásadách a právach pri práci;

(c) vzťah k strategickému politickému rámcu;

(d) rolu štruktúry oblasti;

(e) ustálenie a zefektívnenie podávania správ členmi a úradom; a

III. *Partnerstvá* – návrhy na spoluprácu s inými medzinárodnými a regionálnymi organizáciami a s dôležitými neštátnymi aktérmi;

(c) okrem toho, náležitý ohľad venovať záležitostiam zložiek, ako sú vyjadrené v správe výboru o posilnení kapacity MOP na tomto zasadnutí konferencie.

3. Zvažuje, že správna rada si môže dovoliť ustanoviť vhodný a dôveryhodný mechanizmus na uplatňovanie takého programu z hľadiska skúseností a poučení vyvodенých z pozitívnej skúsenosti získanej v rozprave k tomuto bodu programu konferencie na tomto zasadnutí konferencie, prípadne možným zriadením riadiaceho výboru.

4. Konštatuje svoje očakávanie, že výsledok tejto práce bude predpokladať, čo možno najefektívnejšie, najúčinnnejšie a najhospodárnejšie využitie možných zdrojov vrátane identifikovania možných nákladových úspor.

5. Rozhoduje, že opatrenia prijaté podľa tejto rezolúcie budú tvoriť integrálnu súčasť akéhokoľvek hodnotenia konferenciou k dopadu deklarácie podľa III. časti – následné opatrenia k deklarácii.

10. júna 2008
Ženeva

Preklad/Translation:
odbor záležitostí EÚ
a medzinárodnej spolupráce
MPSVR SR
október 2008

International Labour Organization Declaration on Social Justice for a Fair Globalization

The International Labour Conference, meeting in Geneva on the occasion of its 97th Session,

Considering that the present context of globalization, characterized by the diffusion of new technologies, the flow of ideas, the exchange of goods and services, the increase in capital and financial flows, the internationalization of business and business processes and dialogue as well as the movement of persons, especially working women and men, is reshaping the world of work in profound ways:

– on the one hand, the process of economic cooperation and integration has helped a number of countries to benefit from high rates of economic growth and employment creation, to absorb many of the rural poor into the modern urban economy, to advance their developmental goals, and to foster innovation in product development and the circulation of ideas;

– on the other hand, global economic integration has caused many countries and sectors to face major challenges of income inequality, continuing high levels of unemployment and poverty, vulnerability of economies to external shocks, and the growth of both unprotected work and the informal economy, which impact on the employment relationship and the protections it can offer;

Recognizing that achieving an improved and fair outcome for all has become even more necessary in these circumstances to meet the universal aspiration for social justice, to reach full employment, to ensure the sustainability of open societies and the global economy, to achieve social cohesion and to combat poverty and rising inequalities;

Convinced that the International Labour Organization has a key role to play in helping to promote and achieve progress and social justice in a constantly changing environment:

– based on the mandate contained in the ILO Constitution, including the Declaration of Philadelphia (1944), which continues to be fully relevant in the twenty-first century and should inspire the policy of its Members and which, among other aims, purposes and principles:

□ affirms that labour is not a commodity and that poverty anywhere constitutes a danger to prosperity everywhere;

□ recognizes that the ILO has the solemn obligation to further among the nations of the world programmes which will achieve the objectives of full employment and the raising of standards of living, a minimum living wage and the extension of social security measures to provide a basic income to all in need, along with all the other objectives set out in the Declaration of Philadelphia;

□ provides the ILO with the responsibility to examine and consider all international economic and financial policies in the light of the fundamental objective of social justice; and

– drawing on and reaffirming the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up (1998) in which Members recognized, in the discharge of the Organization’s mandate, the particular significance of the fundamental rights, namely: freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, the elimination of all forms of forced or compulsory labour, the effective abolition of child labour, and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation;

Encouraged by the international community’s recognition of Decent Work as an effective response to the challenges of globalization, having regard to:

– the outcomes of the 1995 World Summit for Social Development in Copenhagen;

– the wide support, repeatedly expressed at global and regional levels, for the decent work concept developed by the ILO; and

– the endorsement by Heads of State and Government at the 2005 World Summit of the United Nations of fair globalization and the goals of full and productive employment and decent work for all, as central objectives of their relevant national and international policies;

Convinced that in a world of growing interdependence and complexity and the internationalization of production:

– the fundamental values of freedom, human dignity, social justice, security and non-discrimination are essential for sustainable economic and social development and efficiency;

– social dialogue and the practice of tripartism between governments and the representative organizations of workers and employers within and across borders are now more relevant to achieving solutions and to building up social cohesion and the rule of law through, among other means, international labour standards;

– the importance of the employment relationship should be recognized as a means of providing legal protection to workers;

– productive, profitable and sustainable enterprises, together with a strong social economy and a viable public sector, are critical to sustainable economic development and employment opportunities; and

– the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy (1977), as revised, which addresses the growing role of such actors in the realization of the Organization’s objectives, has particular relevance; and

Recognizing that the present challenges call for the Organization to intensify its efforts and to mobilize all its means of action to promote its constitutional objectives, and that, to make these efforts effective and strengthen the ILO’s capacity to assist its Members’ efforts to reach the ILO’s objectives in the context of globalization, the Organization must:

– ensure coherence and collaboration in its approach to advancing its development of a global and integrated approach, in line with the Decent Work Agenda and the four strategic objectives of the ILO, drawing upon the synergies among them;

– adapt its institutional practices and governance to improve effectiveness and efficiency while fully respecting the existing constitutional framework and procedures;

– assist constituents to meet the needs they have expressed at country level based on full tripartite discussion, through the provision of high-quality information, advice and technical programmes that help them meet those needs in the context of the ILO’s constitutional objectives; and

– promote the ILO’s standard-setting policy as a cornerstone of ILO activities by enhancing its relevance to the world of work, and ensure the role of standards as a useful means of achieving the constitutional objectives of the Organization;

Therefore adopts this tenth day of June of the year two thousand and eight the present Declaration.

I. SCOPE AND PRINCIPLES

The Conference recognizes and declares that:

A. In the context of accelerating change, the commitments and efforts of Members and the Organization to implement the ILO’s constitutional mandate, including through international labour standards, and to place full and productive employment and decent work at the centre of economic and social policies, should be based on the four equally important strategic objectives of the ILO, through which the Decent Work Agenda is expressed and which can be summarized as follows:

(i) promoting employment by creating a sustainable institutional and economic environment in which:

- individuals can develop and update the necessary capacities and skills they need to enable them to be productively occupied for their personal fulfilment and the common well-being;

- all enterprises, public or private, are sustainable to enable growth and the generation of greater employment and income opportunities and prospects for all; and

- societies can achieve their goals of economic development, good living standards and social progress;

(ii) developing and enhancing measures of social protection – social security and labour protection – which are sustainable and adapted to national circumstances, including:

- the extension of social security to all, including measures to provide basic income to all in need of such protection, and adapting its scope and coverage to meet the new needs and uncertainties generated by the rapidity of technological, societal, demographic and economic changes;

- healthy and safe working conditions; and

- policies in regard to wages and earnings, hours and other conditions of work, designed to ensure a just share of the fruits of progress to all and a minimum living wage to all employed and in need of such protection;

(iii) promoting social dialogue and tripartism as the most appropriate methods for:

- adapting the implementation of the strategic objectives to the needs and circumstances of each country;

- translating economic development into social progress, and social progress into economic development;

- facilitating consensus building on relevant national and international policies that impact on employment and decent work strategies and programmes; and

- making labour law and institutions effective, including in respect of the recognition of the employment relationship, the promotion of good industrial relations and the building of effective labour inspection systems; and

(iv) respecting, promoting and realizing the fundamental principles and rights at work, which are of particular significance, as both rights and enabling conditions that are necessary for the full realization of all of the strategic objectives, noting:

- that freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining are particularly important to enable the attainment of the four strategic objectives; and

– that the violation of fundamental principles and rights at work cannot be invoked or otherwise used as a legitimate comparative advantage and that labour standards should not be used for protectionist trade purposes.

B. The four strategic objectives are inseparable, interrelated and mutually supportive. The failure to promote any one of them would harm progress towards the others. To optimize their impact, efforts to promote them should be part of an ILO global and integrated strategy for decent work. Gender equality and non-discrimination must be considered to be cross-cutting issues in the abovementioned strategic objectives.

C. How Members achieve the strategic objectives is a question that must be determined by each Member subject to its existing international obligations and the fundamental principles and rights at work with due regard, among others, to:

- (i) the national conditions and circumstances, and needs as well as priorities expressed by representative organizations of employers and workers;
- (ii) the interdependence, solidarity and cooperation among all Members of the ILO that are more pertinent than ever in the context of a global economy; and
- (iii) the principles and provisions of international labour standards.

II. METHOD OF IMPLEMENTATION

The Conference further recognizes that, in a globalized economy:

A. The implementation of Section I of this Declaration requires that the ILO effectively assist its Members in their efforts. To that end, the Organization should review and adapt its institutional practices to enhance governance and capacity building in order to make the best use of its human and financial resources and of the unique advantage of its tripartite structure and standards system, with a view to:

(i) better understanding its Members' needs, with respect to each of the strategic objectives, as well as past ILO action to meet them in the framework of a recurring item on the agenda of the Conference, so as to:

- determine how the ILO can more efficiently address these needs through coordinated use of all its means of action;
- determine the necessary resources to address these needs and, if appropriate, to attract additional resources; and
- guide the Governing Body and the Office in their responsibilities;

(ii) strengthening and streamlining its technical cooperation and expert advice in order to:

– support and assist efforts by individual Members to make progress on a tripartite basis towards all the strategic objectives, through country programmes for decent work, where appropriate, and within the framework of the United Nations system; and

– help, wherever necessary, the institutional capacity of member States, as well as representative organizations of employers and workers, to facilitate meaningful and coherent social policy and sustainable development;

(iii) promoting shared knowledge and understanding of the synergies between the strategic objectives through empirical analysis and tripartite discussion of concrete experiences, with the voluntary cooperation of countries concerned, and with a view to informing Members' decision-making in relation to the opportunities and challenges of globalization;

(iv) upon request, providing assistance to Members who wish to promote strategic objectives jointly within the framework of bilateral or multilateral agreements, subject to their compatibility with ILO obligations; and

(v) developing new partnerships with non-state entities and economic actors, such as multinational enterprises and trade unions operating at the global sectoral level in order to enhance the effectiveness of ILO operational programmes and activities, enlist their support in any appropriate way, and otherwise promote the ILO strategic objectives. This will be done in consultation with representative national and international organizations of workers and employers.

B. At the same time, Members have a key responsibility to contribute, through their social and economic policy, to the realization of a global and integrated strategy for the implementation of the strategic objectives, which encompass the Decent Work Agenda outlined in Section I of this Declaration. Implementation of the Decent Work Agenda at national level will depend on national needs and priorities and it will be for member States, in consultation with the representative organizations of workers and employers, to determine how to discharge that responsibility. To that end, they may consider, among other steps:

(i) the adoption of a national or regional strategy for decent work, or both, targeting a set of priorities for the integrated pursuit of the strategic objectives;

(ii) the establishment of appropriate indicators or statistics, if necessary with the assistance of the ILO, to monitor and evaluate the progress made;

(iii) the review of their situation as regards the ratification or implementation of ILO instruments with a view to achieving a progressively increasing coverage of each of the strategic objectives, with special emphasis on the instruments classified as core labour

standards as well as those regarded as most significant from the viewpoint of governance covering tripartism, employment policy and labour inspection;

(iv) the taking of appropriate steps for an adequate coordination between positions taken on behalf of the member State concerned in relevant international forums and any steps they may take under the present Declaration;

(v) the promotion of sustainable enterprises;

(vi) where appropriate, sharing national and regional good practice gained from the successful implementation of national or regional initiatives with a decent work element; and

(vii) the provision on a bilateral, regional or multilateral basis, in so far as their resources permit, of appropriate support to other Members' efforts to give effect to the principles and objectives referred to in this Declaration.

C. Other international and regional organizations with mandates in closely related fields can have an important contribution to make to the implementation of the integrated approach. The ILO should invite them to promote decent work, bearing in mind that each agency will have full control of its mandate. As trade and financial market policy both affect employment, it is the ILO's role to evaluate those employment effects to achieve its aim of placing employment at the heart of economic policies.

III. FINAL PROVISIONS

A. The Director-General of the International Labour Office will ensure that the present Declaration is communicated to all Members and, through them, to representative organizations of employers and workers, to international organizations with competence in related fields at the international and regional levels, and to such other entities as the Governing Body may identify. Governments, as well as employers' and workers' organizations at the national level, shall make the Declaration known in all relevant forums where they may participate or be represented, or otherwise disseminate it to any other entities that may be concerned.

B. The Governing Body and the Director-General of the International Labour Office will have the responsibility for establishing appropriate modalities for the expeditious implementation of Section II of this Declaration.

C. At such time(s) as the Governing Body may find appropriate, and in accordance with modalities to be established, the impact of the present Declaration, and in particular the steps taken to promote its implementation, will be the object of a review by the International Labour Conference with a view to assessing what action might be appropriate.

ANNEX

FOLLOW-UP TO THE DECLARATION

I. Overall purpose and scope

A. The aim of this follow-up is to address the means by which the Organization will assist the efforts of its Members to give effect to their commitment to pursue the four strategic objectives important for implementing the constitutional mandate of the Organization.

B. This follow-up seeks to make the fullest possible use of all the means of action provided under the Constitution of the ILO to fulfil its mandate. Some of the measures to assist the Members may entail some adaptation of existing modalities of application of article 19, paragraphs 5(e) and 6(d), of the ILO Constitution, without increasing the reporting obligations of member States.

II. Action by the Organization to assist its Members Administration, resources and external relations

A. The Director-General will take all necessary steps, including making proposals to the Governing Body as appropriate, to ensure the means by which the Organization will assist the Members in their efforts under this Declaration. Such steps will include reviewing and adapting the ILO's institutional practices and governance as set out in the Declaration and should take into account the need to ensure:

(i) coherence, coordination and collaboration within the International Labour Office for its efficient conduct;

(ii) building and maintaining policy and operational capacity;

(iii) efficient and effective resource use, management processes and institutional structures;

(iv) adequate competencies and knowledge base, and effective governance structures;

(v) the promotion of effective partnerships within the United Nations and the multilateral system to strengthen ILO operational programmes and activities or otherwise promote ILO objectives; and

(vi) the identification, updating and promotion of the list of standards that are the most significant from the viewpoint of governance.¹⁾

*Understanding and responding to Members' realities
and needs*

B. The Organization will introduce a scheme of recurrent discussions by the International Labour Conference based on modalities agreed by the Governing Body, without duplicating the ILO's supervisory mechanisms, so as to:

(i) understand better the diverse realities and needs of its Members with respect to each of the strategic objectives, respond more effectively to them, using all the means of action at its disposal, including standards-related action, technical cooperation, and the technical and research capacity of the Office, and adjust its priorities and programmes of action accordingly; and

(ii) assess the results of the ILO's activities with a view to informing programme, budget and other governance decisions.

Technical assistance and advisory services

C. The Organization will provide, upon request of governments and representative organizations of workers and employers, all appropriate assistance within its mandate to support Members' efforts to make progress towards the strategic objectives through an integrated and coherent national or regional strategy, including by:

(i) strengthening and streamlining its technical cooperation activities within the framework of country programmes for decent work and that of the United Nations system;

(ii) providing general expertise and assistance which each Member may request for the purpose of adopting a national strategy and exploring innovative partnerships for implementation;

(iii) developing appropriate tools for effectively evaluating the progress made and assessing the impact that other factors and policies may have on the Members' efforts; and

¹⁾ The Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81), the Employment Policy Convention, 1964 (No. 122), the Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129), and the Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144), and those standards identified on subsequently updated lists.

(iv) addressing the special needs and capacities of developing countries and of the representative organizations of workers and employers, including by seeking resource mobilization.

Research, information collection and sharing

D. The Organization will take appropriate steps to strengthen its research capacity, empirical knowledge and understanding of how the strategic objectives interact with each other and contribute to social progress, sustainable enterprises, sustainable development and the eradication of poverty in the global economy. These steps may include the tripartite sharing of experiences and good practices at the international, regional and national levels in the framework of:

(i) studies conducted on an ad hoc basis with the voluntary cooperation of the governments and representative organizations of employers and workers in the countries concerned; or

(ii) any common schemes such as peer reviews which interested Members may wish to establish or join on a voluntary basis.

III. Evaluation by the Conference

A. The impact of the Declaration, in particular the extent to which it has contributed to promoting, among Members, the aims and purposes of the Organization through the integrated pursuit of the strategic objectives, will be the subject of evaluation by the Conference, which may be repeated from time to time, within the framework of an item placed on its agenda.

B. The Office will prepare a report to the Conference for evaluation of the impact of the Declaration, which will contain information on:

(i) actions or steps taken as a result of the present Declaration, which may be provided by tripartite constituents through the services of the ILO, notably in the regions, and by any other reliable source;

(ii) steps taken by the Governing Body and the Office to follow up on relevant governance, capacity and knowledge-base issues relating to the pursuit of the strategic objectives, including programmes and activities of the ILO and their impact; and

(iii) the possible impact of the Declaration in relation to other interested international organizations.

C. Interested multilateral organizations will be given the opportunity to participate in the evaluation of the impact and in the discussion. Other interested entities may attend and participate in the discussion at the invitation of the Governing Body.

D. In the light of its evaluation, the Conference will draw conclusions regarding the desirability of further evaluations or the opportunity of engaging in any appropriate course of action.

The foregoing is the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization duly adopted by the General Conference of the International Labour Organization during Ninety-seventh Session which was held at Geneva and declared closed on 13 June 2008.

IN FAITH WREREOF we have appended our signatures this thirteenth day of June 2008:

The President of the Conference,
EDWIN SALAMIN JAEN

The Director-General of the International Labour Office,
JUAN SOMAVIA

Resolution on strengthening the ILO's capacity to assist its Members' efforts to reach its objectives in the context of globalization

The General Conference of the International Labour Organization, meeting in its 97th Session, 2008,

Having adopted, within the framework of the sixth item on the agenda, entitled "Strengthening the ILO's capacity to assist its Members' efforts to reach its objectives in the context of globalization", a Declaration which may be referred to as the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization,

Recalling that the Declaration has a number of measures of a strongly promotional nature involving Decent Work and should bring benefits to ILO constituents as quickly as possible, and

Noting that it is important that work to enhance the capacity of the ILO proceed as soon as possible;

1. Notes that the provisions of the Declaration and its implementation should not duplicate the ILO's existing supervisory mechanisms, and that its implementation should not increase the reporting obligations of member States.

2. Calls upon the Director-General to submit, as a matter of priority, an implementation plan to the Governing Body in November 2008 and, if the Governing Body deems necessary, a set of final proposals for its consideration at its next session thereafter, covering all the elements of implementation in the Declaration, including:

(a) the provisions of paragraphs A and C of Part II of the Declaration as well as the provisions of the Annex to the Declaration;

(b) without limiting the foregoing, the following elements:

I. *Capacity and governance issues* – concrete proposals on ways to:

(a) strengthen the research capacity, knowledge base, and production of evidence-based analysis, including ways to cooperate with other research institutions and external experts;

(b) ensure that the field structure review leads to a field presence configuration best able to respond effectively and efficiently to constituents' needs;

(c) strengthen the coherence and cooperation within the Office and between headquarters and the field;

(d) strengthen human resources development and adapt it to the knowledge needs of constituents;

(e) adequately monitor and evaluate programmes and ensure the feedback of lessons learned to the Governing Body, including independent assessment;

(f) improve the working methods of the Governing Body and the functioning of the annual International Labour Conference;

(g) adapt and review institutional practices, management and governance;

(h) monitor and evaluate the implementation of Decent Work Country Programmes (DWCPs);

(i) fully implement results-based management, including the full use of the IT systems; and

II. *Recurring items on the agenda of the International Labour Conference* – proposals on:

(a) the sequence and frequency of items recurring on the agenda of the International Labour Conference;

(b) relation of discussions of such items at the International Labour Conference to the Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work;

(c) relation to the Strategic Policy Framework;

(d) the role of the field structure;

(e) consolidation and streamlining of reporting by Members and the Office; and

III. *Partnerships* – proposals on cooperation with other international and regional organizations and with relevant non-state actors;

(c) in addition, due regard to the concerns of constituents, as expressed in the report of the Committee on Strengthening the ILO's Capacity at this session of the Conference.

3. Considers that the Governing Body may wish to establish an appropriate and credible mechanism to implement such a programme in the light of the experience and lessons drawn from the positive experience gained in the discussion of this item at this session of the Conference, possibly by establishing a steering committee.

4. Notes its expectation that the outcome of this work will involve the most effective, efficient and economical use of resources possible, including identifying possible cost savings.

5. Decides that the steps taken pursuant to the present resolution will form an integral part of any evaluation by the Conference of the impact of the Declaration under Part III of the follow-up to the Declaration.

10 June 2008
Geneva