



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
odbor pracovných vzťahov  
Špitálska 4, 816 43 Bratislava

Vážený pán  
Ing. Anton Mířka  
podpredseda  
OZ KOVO

Rada Odborového zväzu KOVO  
Miletičova 24, 815 70 Bratislava

- 1. 06. 2010

Protokol č. 186/2010 Prilohy:

Pridelené:

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/tel.

Bratislava  
25. 5. 2010

Vec  
Stanovisko

Na Vašu žiadosť akým spôsobom má odborová organizácia preukázať počet svojich členov tak, aby tento jej postup nebol v rozpore so zákonom č. 482/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov oznamujeme:

Odborová organizácia preukazuje zamestnávateľovi počet svojich členov tak, že vo svojom prehlásení uvedie počet zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú členmi odborovej organizácie. Uvádzať menný zoznam zamestnancov by bolo porušením Dohovoru MOP č. 87 a č. 98. Porušovaním praktickej činnosti sa zaoberá od roku 1952 výbor pre slobodu združovania Správnej rady Medzinárodného úradu práce zložený z expertov, ktorý prijíma rozhodnutia a zásady k slobode združovania na základe podaných sťažností zo strany vlád, zamestnávateľských organizácií a zamestnaneckých organizácií (odborov) Medzinárodnému úradu práce v Ženeve.

Pokiaľ ide o predkladanie zoznamu zamestnancov, ktorí sú členmi odborovej organizácie u zamestnávateľa, resp. inej odborovej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa, výbor prijal nasledovné rozhodnutia a zásady:

„Žiadna osoba nemá byť poškodená v jej zamestnaní z dôvodu členstva v odboroch, dokonca ani vtedy, ak takéto odbory nie sú uznávané zamestnávateľom na zastupovanie väčšiny dotknutých pracovníkov“.

Všetky praktiky zahŕňajúce „čierne zoznamy – čierne listiny“ (obdobné zoznamy – listiny) predstaviteľov odborov alebo členov odborov predstavujú vážne ohrozenie slobodného výkonu odborových práv a vo všeobecnosti by mali vlády prijať prísne opatrenia na odpor proti takýmto praktikám. Praktiky čiernych zoznamov- čiernych listín pracovníkov vážne porušujú výkon odborových práv.

Povinnosťou odborovej organizácie je zamestnávateľovi oznámiť, že u neho pôsobí a oznámiť mu i vždy prípadné zmeny v určení príslušnosti odborových orgánov z dôvodu, že obaja partneri zamestnávateľ i odborová organizácia si musia poskytovať potrebnú súčinnosť k splneniu svojich vzájomných práv a povinností stanovených právnymi predpismi alebo kolektívnou zmluvou. Povinnosť zamestnávateľa plniť príslušné právne požiadavky voči všetkým zúčastneným odborovým organizáciám sa vzťahuje i na poskytovanie predpísaných informácií a umožnenie výkonu práva kontroly, to znamená, že zamestnávateľ musí konať voči všetkým odborovým organizáciám rovnako, nemôže napríklad poskytovať predpísané informácie len jednej z nich.

Záverom dodávame, že požadovať od odborovej organizácie preukazovanie, ktorí zamestnanci sú členmi odborovej organizácie je v rozpore s vyššie uvedenými medzinárodnými právnymi aktami, ako aj s § 8 a 9 zákona 482/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov. Tak isto nie je povinnosťou odborovej organizácie takýto zoznam zverejňovať.

V prípade, že každá odborová organizácia preukáže počet svojich členov u zamestnávateľa, a niektorá iná odborová organizácia spochybní predložený počet členov odborovej organizácie, vzniká spor medzi odborovými organizáciami, ktorý rieši nezávislý rozhodca. Rozhodca vzhľadom na svoje postavenie a nezávislosť má možnosť preveriť, či preukázanie odborovej organizácie zodpovedá skutočnému počtu členov odborovej organizácie.

JUDr. Mária Buchtová  
riaditeľka odboru