Prečo pracovať menej? Fakty o pracovnom čase?

industriAll

Chceli by ste pracovať menej?

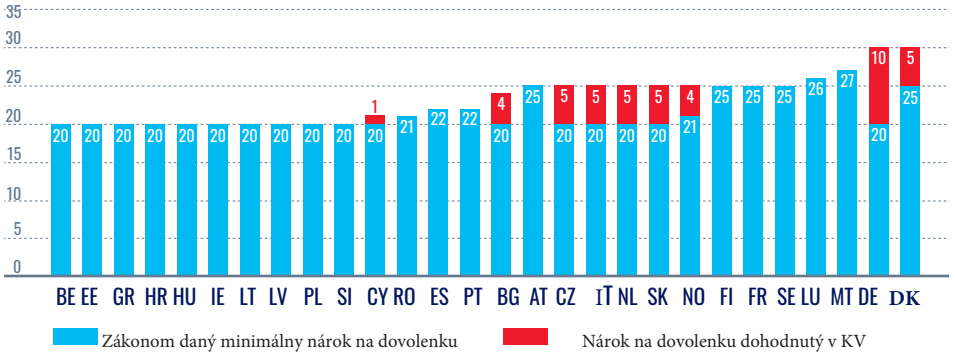
Znie to skvele! Ale ako? Možno ste už počuli o myšlienke štvordňového týždňa. O jeden deň menej práce, ktorý môžete stráviť so svojou rodinou alebo sa venovať koníčkom a zároveň dostávať rovnakú mzdu. Môže to znieť ako sen, no miestami sa mení na skutočnosť. Pilotné projekty testujú túto možnosť v rámci Európy a nietkorí politici nadšene podporili tento projekt.

Koľko pracujú Európania v súčasnosti?

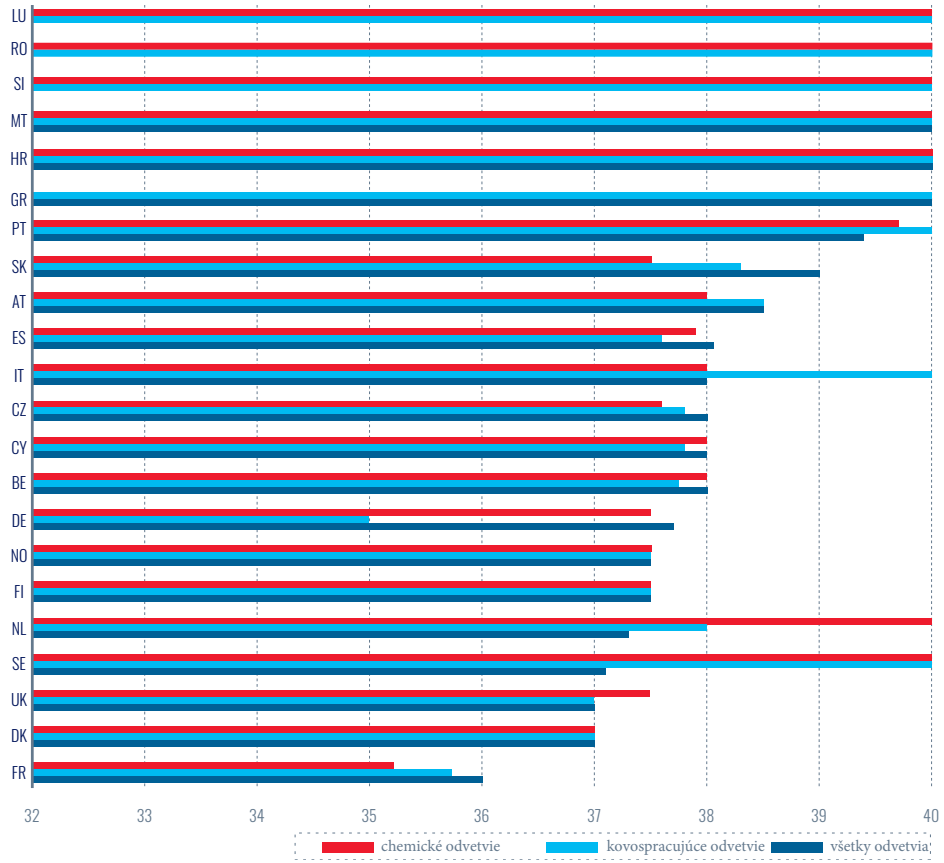
Maximálne hodnoty pracovného času sú v súčasnosti stanovené smernicou z roku 2003 o pracovnom čase. Tá stanovuje, že zamestnanci v EÚ by nemali pracovať viac ako 48 hodín týždenne. Nová štúdia, ktorú si objednala industriAll European Trade Union, ukazuje, že kolektívne zmluvy medzi odborovými zväzmi a zamestnávateľmi výrazne znižujú maximum na 35 až 40 hodín týždenne vo všetkých krajinách EÚ. Skrátka, právomoc odborov vyjednať menej pracovných hodín znamená, že maximálny pracovný deň je nižší ako zákonné maximum.

Osobitné kolektívne zmluvy v určitých odvetviach hospodárstva často skrátia maximálny pracovný týždeň ešte viac. V krajinách a odvetviach, kde sú silné odbory, pracujú zamestnanci menej hodín.

Dni ročnej dovolenky v európskych krajinách



Max. týždenný pracovný čas v európskych krajinách



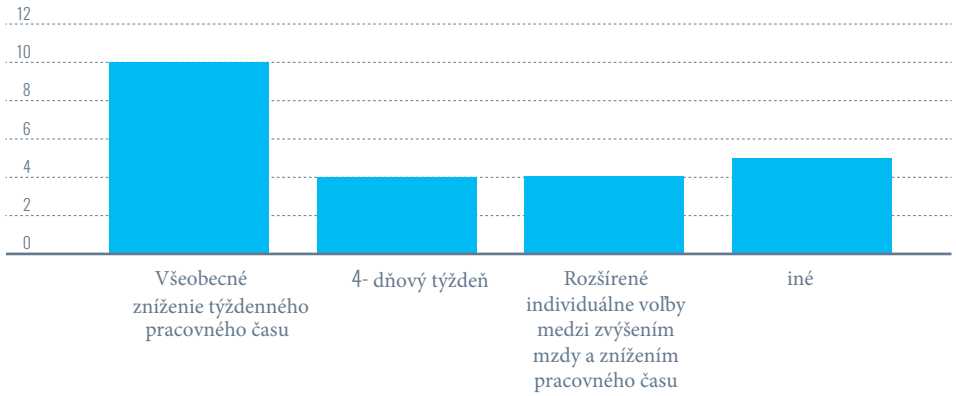
Vyššie uvedený graf ukazuje, že všetky krajiny EÚ majú týždenný pracovný limit pod 48-hodinovým stropom stanoveným legislatívou EÚ. Všimnite si nižší pracovný čas v niektorých krajinách pre chemický a kovospracujúci priemysel, kde sú silné odbory. Existuje tiež priepasť medzi západnou a východnou Európou. Graf vľavo ukazuje, ako v niektorých krajinách odbory zabezpečujú skrátenie pracovného času nielen skrátením odpracovaných hodín za týždeň, ale získaním viac dní voľna za rok. Viac o rôznych spôsoboch, ako odbory presadzujú znižovanie pracovného času na druhej strane.

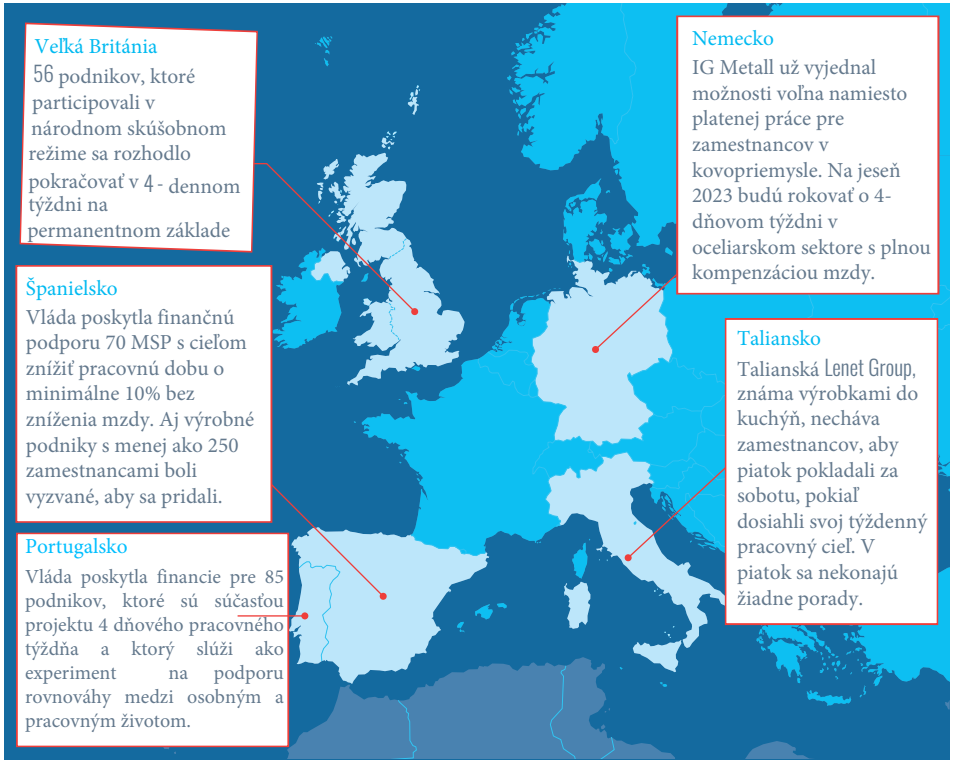
Teraz je čas na skrátenie pracovného času

Je v čase krízy životných nákladov skutočne prioritou skrátenie pracovného času?

Európske ekonomiky uviazli s rastom miezd hlboko pod úrovňou inflácie. Zamestnávatelia neustále tvrdia, že udržiavanie miezd svojich zamestnancov v súlade so stúpajúcimi cenami spôsobí väčšiu infláciu. Aj keď pribúdajú dôkazy o tom, že zisky spoločností zvyšujú ceny zníženie pracovného času bez straty mzdy môže byť alternatívny alebo doplnkový spôsob obnovenia kvality života zamestnancov. Zníženie pracovného času by kompenzovalo obrovskú stratu kúpnej sily v minulom desaťročí pri zvyšovaní produktivity a riadení zeleného prechodu.

Hlavné dôvody, prečo sa odbory snažia o skrátenie pracovného času





Čo robia odbory, aby dosiahli zníženie pracovného času?

Napriek rozruchu okolo štvorhodinového pracovného týždňa je to len jeden spôsob, ako znížiť celkový čas, počas ktorého pracujeme. Štvordňový týždeň nemusí fungovať v každom odvetví alebo spoločnosti. Náš prieskum ukazuje, že odbory sledujú rôzne prístupy k znižovaniu pracovného času. Pozrite si graf vľavo. Mapa (vyššie) zvýrazňuje niektoré skvelé príklady, kde skrátenie pracovného času zlepšuje životy zamestnancov a zároveň zvyšuje produktivitu a prilákali väčší počet zamestnancov na prácu v kľúčových sektoroch.