Päť kľúčových otázok o pracovníkoch platforiem v EÚ

1. Aká je ich úloha v platformovej ekonomike?

Ľudia pracujúci prostredníctvom digitálnych pracovných platforiem vykonávajú úlohy pre zákazníkov výmenou za peniaze. Digitálne platformy ich navzájom spájajú a organizujú vykonanú prácu.



2. Koľko ich je?

pracovníci platforiem tvoria **podstatnú pracovnú silu** v EÚ



2022
28.3
milión pracovníkov digitálnej platformy

+52%
a očakáva sa, že toto číslo bude **rýchlo rásť**

2025
43
million

podobne ako počet ľudí zamestnaných vo výrobe (29 miliónov)

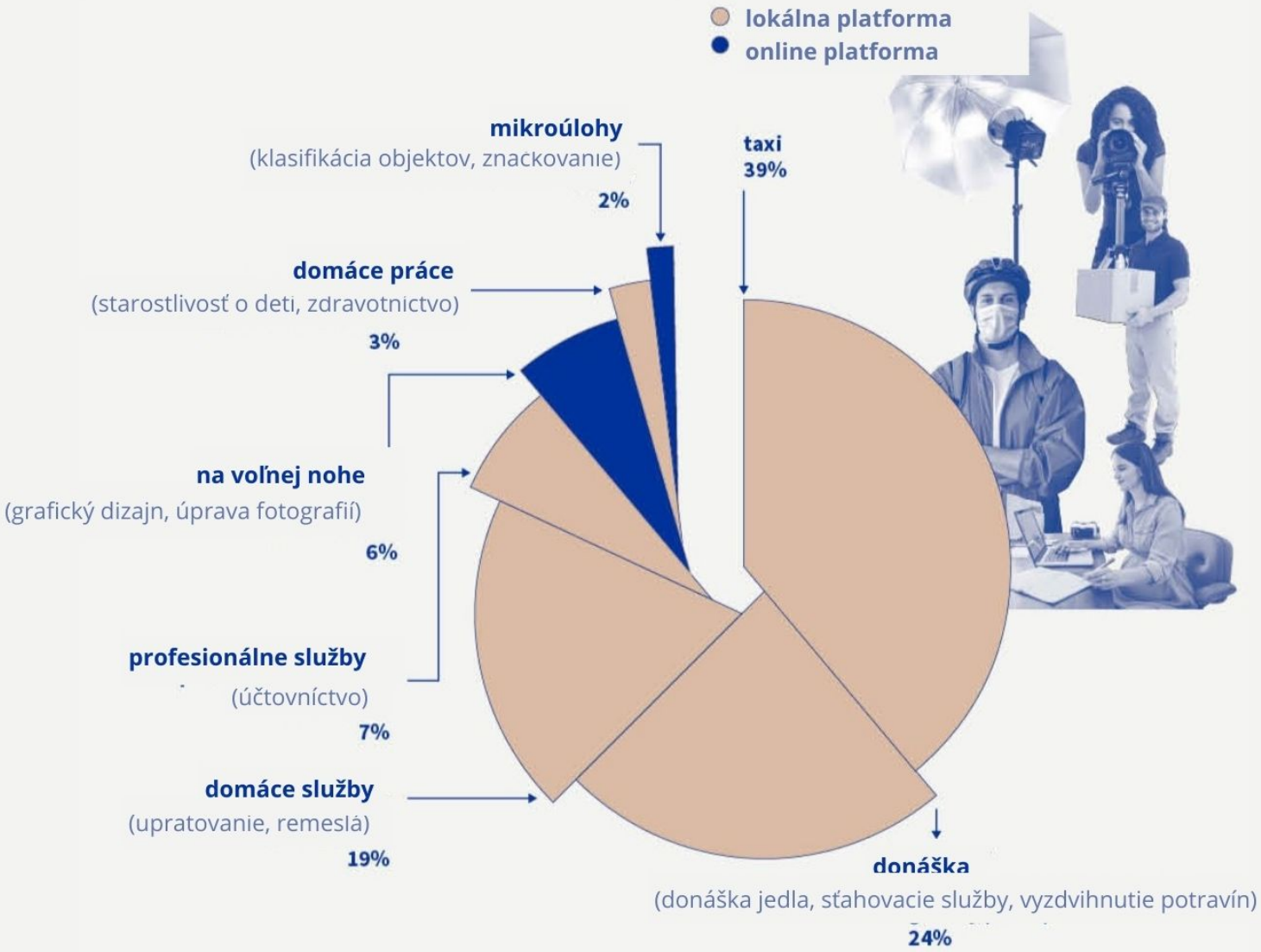
3. Aký je ich typický profil?

- pravdepodobne sú to **muži** a **mladí**
- väčšina z nich má **post-sekundárnu kvalifikáciu**
- práca na platforme je vo všeobecnosti ich **vedľajším zdrojom príjmu** popri bežnej práci



4. Aké úlohy vykonávajú a pre koho?

Zárobky ľudí pracujúcich prostredníctvom platforiem podľa typu vykonávanej služby:



Väčšina z nich je **prekvalifikovaná** na prácu, ktorú vykonávajú.

úroveň zručností potrebná na poskytovanie služieb



Väčšina služieb je poskytovaná **individuálnym klientom**



5. Sú to zamestnanci alebo nezávislí pracovníci?

Správny zamestnanecký status pre pracovníkov platforiem je kľúčový, aby sa zabezpečilo, že budú využívať **pracovné práva**, na ktoré majú nárok.

55%

zarába menej, ako je čistá hodinová minimálna mzda v krajine, kde pracuje, ak taká existuje

41%

času, ktorý venujú práci na platforme, je **neplatených** (napr. skúmanie úloh, čakanie na úlohy, kontrola reklám atď.).



Pracovníci, ktorí sú nesprávne klasifikovaní ako samostatne zárobkovo činné osoby, nemajú nárok na rovnaké **práva a ochranu** ako zamestnanci.

