priority
MESAČNÍK ODBOROVÉHO ZVÄZU KOVO
XXXIII. ROČNÍK
ČÍSLO 11
28. NOVEMBER 2025

Úrad na ochranu oznamovateľov končí – str. 2

Od decembra vyššie stravné – str. 2

Stretnutie s bývalými odborovými funkcionármi – str. 4

Očami predsedníčky OZ KOVO:

Európa potrebuje priemysel, ktorý stojí na pevných sociálnych právach!



Európsky priemysel dnes stojí na rázcestí. Na jednej strane sa prepadá v globálnej konkurencii, stráca trhy a zápasí s vysokými nákladmi. Na strane druhej je to práve priemysel, ktorý formoval európsku životnú úroveň, sociálne štandardy a životné nastavenie Európanov. Ak sa oslabí európsky priemysel, oslabí sa aj Európa – ekonomicky, sociálne aj politicky.

Súčasná kríza si však vyžaduje riešenia a ukazuje sa, že vlády siahajú po starých riešeniach v podobe úspor a škrtov, namiesto investícií a prorastových opatrení. Úsporné opatrenia sa často tvária ako racionálna voľba, no v skutočnosti ešte viac prehlbujú problémy. Šetrenie nikdy nevybudovalo konkurencieschopný priemysel. Ani nezabezpečilo vyššiu životnú úroveň ľudí, naopak, môže zhoršiť podmienky práce, stlmiť inovácie a oddialiť rast.

Ak chceme, aby Európa obstála, musíme prestať hasiť krízu škrtmi a začať ju riešiť investíciami.

Pri každej kríze opakovane počúvame, že sociálne štandardy sú brzdou rastu, pretože sú príliš nákladné. Že ochrana zamestnancov, dobré mzdy či bezpečné pracovné podmienky sú luxus, ktorý si v čase krízy nemôžeme dovoliť. Pravda je presne opačná. **Silná sociálna ochrana je podmienkou produktivity a sociálne práva nie sú brzdou, ale základňou stability.** Unavený, preťažený či podhodnotený pracovník žiadny rast nevytvorí. **Investícia do ľudí je rovnako dôležitá ako investícia do technológií. Krajina, ktorá znižuje sociálne štandardy, síce krátkodobo ušetrí, ale dlhodobo stratí – talenty, zdravie, aj budúci rast.**

Túto ekonomickú realitu je potrebné nahlas pripomínať. Kľúčom k naštartovaniu ekonomík sú investície – a to súkromné, aj verejné. Investície, smerované najmä do modernizácie priemyslu, do energetickej infraštruktúry, do zelenej transformácie, do výskumu a inovácií, do pracovných podmienok a odborných zručností.

A rovnako aj firmy musia prestať hľadať riešenia iba v znižovaní nákladov na zamestnancov. Obchodný model, ktorý je založený na konkurencieschopnosti, udržateľnej len vďaka lacnejšej práci, je odsúdený na zánik. Riešením je rast produktivity, založený na inováciách, investíciách do nových technológií, na spolupráci so zamestnancami a férových podmienkach.

Priemysel a sociálne práva musia ísť ruka v ruke. Európa nemôže svetu konkurovať znižovaním nákladov na mzdy. Nemôžeme poraziť Áziu lacnejšou prácou.

Pokračovanie na 2. strane.

Európski hutníci v spoločnej výzve!

Oceliarsky priemysel, patriaci medzi najdôležitejšie strategické odvetvia európskeho hospodárstva, sa v posledných rokoch zmieta vo vážnej kríze. Vysoké ceny elektriny i zemného plynu, požiadavky EÚ na čistejšiu a ekologickejšiu výrobu, nedostatočné domáce finančné či podporné stimuly i slabá ochrana európskeho trhu pred zaplavovaním trhu lacnou oceľou a výrobkov z nej z tzv. tretích krajín (mimo EÚ) – to všetko sa podpísalo pod dnešný - kritický stav európskeho hutníctva.

S tým, ruka v ruke, kráča aj postupné zatváranie európskych výrobných liniek i jednotlivých závodov, ktoré nedokážu konkurovať producentom ocele z krajín, ktoré sa neriadia enviromentálnymi či sociálnymi štandardami, dokonca niektoré výrobu vo svojich podnikoch masívne dotujú cez štátne dotácie. Keď sa k lacnej čínskej oceli pridá rastúci dovoz z ďalších krajín, vrátane Kanady, Indie, Ukrajiny či Ruska, tlak na európske hutníctvo sa stáva neznesiteľným. V kombinácii s klimatickou legislatívou EÚ a vysokými cenami emisných povoleniek vzniká stav, ktorý je ekonomicky neudržateľný. Podniky sa postupne zatvárajú, zamestnanci prichádzajú o prácu, rodiny o živobytie.

Stretnutie v Zakopanom

Aj na tieto aspekty chcelo poukázať nedávne stretnutie hutníkov - zástupcov zamestnancov a odborových organizácií hutníckeho a oceliarskeho priemyslu z Českej republiky, Poľska a Slovenska, ktoré sa 14. novembra uskutočnilo v Zakopanom. Zúčastnili sa na ňom predstavitelia najväčších hutníckych podnikov regiónu, ktorí dohromady zastupujú viac než 50 000 zamestnancov.

Za Slovensko to boli členovia OZ KOVO a odborovší lídri: predseda Juraj VARGA a podpredsedovia Peter KOVAĽ a Jozef GREŠKO z Rady odborov OZ KOVO U.S. Steel Košice, predseda Juraj SCHMIDT zo Železiarní Podbrezová a predseda Michal UHORSKAI z OFZ Istebné. Tí si s kolegami z Čiech a Poľska vymenili aktuálne informácie a poznatky z vlastných podnikov, pričom sa spoločne zhodli, že oceliarsky priemysel v celej EÚ sa nachádza v kritickej situácii. Podľa nich je vážne ohrozená schopnosť udržať výrobu ocele na nevyhnutnej úrovni a zachovať pritom tisíce pracovných miest v regióne. „Bez okamžitých a rozhodných opatrení hrozí reálne zatvorenie hutí a hromadné prepúšťanie v strednej Európe," zaznelo v spoločnom stanovisku. Niektoré negatívne procesy už pritom prebiehajú – zatváranie prevádzok, bankroty a utlmovanie výroby sú čoraz častejšie.



Zástupcovia odborov preto v spoločnom dokumente vyzvali Európsku úniu a členské štáty na sériu okamžitých opatrení, ktoré by mali stabilizovať trh a zabrániť ďalšiemu rozpadu oceliarskeho priemyslu. Medzi najdôležitejšie návrhy patria:

- prijatie nových obchodných opatrení na obmedzenie negatívnych dopadov globálnej nadmernej kapacity (COM(2025) 726 final),
- ochranné kroky proti prudkému nárastu dovozu ocele z Ukrajiny, predovšetkým do Poľska,
- obmedzenie dovozu ruských oceľových brám, ktoré zostávajú vyňaté spod sankcií až do roku 2028,

Pokračovanie na 3. strane.

Súd potvrdil opodstatnenosť európskej smernice o minimálnej mzde

Európska odborová konfederácia (EOK) privítala rozhodnutie Súdneho dvora EÚ z októbra tohto roka, ktoré potvrdilo platnosť Smernice o primeraných minimálnych mzdách v EÚ a jej kľúčových ustanovení. Rozsudok tak odstránil všetky pochybnosti o právnom základe smernice a zabezpečil, že boj za spravodlivé mzdy v Európe môže pokračovať na pevnom právnom základe.

Skupina pracovníkov Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (EHSV) víta rozhodnutie Súdneho dvora Európskej únie (SD EÚ) vo veci C-19/23, ktorým bola potvrdená platnosť smernice o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii. Tento rozsudok predstavuje významný míľnik v úsilí EÚ zabezpečiť spravodlivé a dôstojné odmeňovanie pre všetkých pracovníkov, najmä tých s nízkymi mzdami.

Súd jasne potvrdil, že smernica je v súlade s právom EÚ, a podporil jej kľúčové prvky, medzi ktoré patria ukazovatele primeranosti – minimálna mzda na úrovni 50 % mediánovej mzdy a 60 % priemernej mzdy. Ide o dôležité orientačné hodnoty, ktoré majú zabezpečiť, aby minimálna mzda dokázala pokryť základné životné potreby pracovníkov a ochránila ich pred chudobou napriek tomu, že sú zamestnaní.

Rozhodnutie zároveň potvrdzuje zásadnú úlohu kolektívneho vyjednávania pri určovaní miezd. Súd tým uznal význam sociálneho dialógu a silných odborových organizácií, ktoré sú kľúčové pre dosiahnutie spravodlivých miezd, bezpečných pracovných podmienok a širšej sociálnej spravodlivosti v celej Európe.



EHSV vo svojom stanovisku k návrhu smernice už v minulosti podporil jej hlavné ciele – posilnenie kolektívneho vyjednávania, zvýšenie primeranosti minimálnych miezd a boj proti chudobe pracujúcich.

Pokračovanie na 2. strane.

Očami predsedníčky OZ KOVO:

Európa potrebuje priemysel, ktorý stojí na pevných sociálnych právach!



Pokračovanie z 1. strany.

Môžeme však byť lepší v technológii, kvalite, výskume, stabilite a v sociálnom modeli, ktorý dáva ľuďom bezpečie a motiváciu.

Priemysel a sociálne práva. Budúcnosť Európy závisí od rovnováhy týchto dvoch pilierov. Európa si dnes musí vybrať:

Buď prijme stratégiu rastu, založenú na investíciách a silných sociálnych právach. Alebo skĺzne do úpadku, ktorý sa bude maskovať slovami o "rozpočtovej disciplíne."

Aj o toto sa dnes vedie zápas v európskych, ale aj národných vládach a inštitúciách.

Odbory budú musieť byť veľmi silné a proaktívne, aby nielen ubránili sociálne výdobytky pre zamestnancov, ale zároveň dokázali zlepšovať ich pracovné podmienky.

JUDr. Monika BENEDEKOVÁ, PhD.
predsedníčka Rady OZ KOVO

OD DECEMBRA VYŠŠIE STRAVNÉ

Od 1. decembra 2025 sa menia sumy stravného pri tuzemských pracovných cestách, čo ovplyvní aj minimálnu hodnotu stravovacích poukážok a finančného príspevku na stravovanie.

Stravné sa tak aktuálne upraví takto:

- **pri cestách, trvajúcich 5 až 12 hodí, sa zvýši na 9,30 eur,**
- **pri cestách od 12 do 18 hodín porastie na 13,80 eur,**
- **pri cestách nad 18 hodín na 20,60 eur.**

Minimálna hodnota stravovacej poukážky sa zvýši zo 6,60 eur na 6,98 eur, pričom musí predstavovať najmenej 75 % zo stravného pri pracovnej ceste, trvajúcej 5 až 12 hodín. Zákonník práce stanovuje iba minimálnu hodnotu, takže zamestnávateľ môže poskytnúť aj vyššiu nominálnu hodnotu poukážky. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie sa po novom bude pohybovať od 3,84 eur do maximálne 5,12 eur.

Je to už tretia úprava súm stravného v tomto roku, čo len podčiarkuje, ako rýchlo rastú ceny v reštauráciách. Mechanizmus zvyšovania je totiž naviazaný práve na infláciu v tomto sektore.

redakcia

priority mesačník OZ KOVO

Vydáva: **Odborový zväz KOVO**
Redakcia: **ČSA 25, 974 01 Banská Bystrica.**
Tel.: 0911 394 318, e-mail: fakova@ozkovo.sk
Redakčná rada: **Mgr. Bc. Pavel KÚŠ, predseda,**
členovia: Robert MOLNÁR,
JUDr. Martin VAVRO, Ing. Ján ŠLAUKA,
Ing. Michal KUKOLÍK, Ing. Stanislav KNUT
Šéfredaktorka: **Mgr. Anita FÁKOVÁ**
Grafická úprava: **Tomáš BLICHA – BAWA**
ISSN: 2730-0943

Neobjednané rukopisy a fotografie redakcia nevracia.
Priority nájdete aj na **www.ozkovo.sk**.

Úrad na ochranu oznamovateľov čaká zmena!

ÚOO Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti

Úrad na ochranu oznamovateľov (ÚOO) sa má transformovať na nový Úrad na ochranu obetí trestných činov a oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

Ten by mal okrem agendy oznamovateľov trestnej činnosti **riešiť aj agendu odškodňovania obetí trestných činov**, ktorú prevezme od ministerstva spravodlivosti. Vyplýva to z návrhu z rezortu vnútra, ktorý posunuli poslanci Národnej rady SR v závere novembra do druhého čítania. Parlament o návrhu rokuje v skrátenom legislatívnom konaní.

Po novom sa má zaviesť aj mechanizmus zrovnoprávnenia postavenia zamestnanca a zamestnávateľa. Ministerstvo vnútra argumentuje tým, že je potrebné reagovať na aplikačné problémy súčasného zákona, a to predovšetkým v kontexte nedostatočných práv zamestnávateľa chráneného oznamovateľa.

„Zriaďuje sa úrad ako nezávislý orgán štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou, ktorý má chrániť práva a oprávnené záujmy obetí trestných činov a oznamovateľov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti. **Ide o novú právnu úpravu v tom zmysle, že po prvýkrát spája pod jednu inštitúciu agendu obetí trestných činov aj oznamovateľov trestnej činnosti**," vysvetľuje ministerstvo vnútra.

Ministerstvo argumentovalo aj tým, že zriadením jednotného úradu sa vytvorí predpoklad na okamžité a koordinované zabezpečenie ochrany ohrozených osôb. „Existujúci model inštitucionálnej ochrany obetí trestných činov a oznamovateľov protispoločenskej činnosti je v súčasnosti rozdelený medzi viaceré štátne orgány, čo vedie k jeho zníženej efektivite a k praktickému oslabeniu garancie práv obetí trestných činov a oznamovateľov protispoločenskej činnosti," doplnilo.

Viac práv pre zamestnávateľov

Návrh má priniesť aj ďalšie zmeny. **Po novom by napríklad mohol zamestnávateľ chráneného oznamovateľa do 15 dní od doručenia oznámenia požiadať správny orgán či prokurátora, aby preskúmal rozhodnutie, ktorým sa poskytla ochrana.** „Súčasná právna úprava umožňuje len oznamovateľovi, ktorému nebola poskytnutá ochrana, aby mohol do 15 dní požiadať nadriadeného prokurátora o preskúmanie dôvodov neposkytnutia ochrany. V prípade poskytnutia ochrany však pre zamestnávateľa obdobný inštitút v súčasnosti absentuje," argumentoval rezort s tým, že tak má dôjsť k rovnováhe.

Pre zamestnávateľa sa tiež navrhuje možnosť pravidelnej revízie opodstatnenosti trvania ochrany chráneného oznamovateľa. „Súčasné znenie zákona nijak nezohľadňuje časové aspekty a potenciálne značne dlhú dobu, počas ktorej je oznamovateľ chránený bez toho, aby sa mohli zohľadňovať zmenené okolnosti od času, keď bola ochrana poskytnutá," dodalo ministerstvo. **O preskúmanie by sa malo dať požiadať aj opakovane, najskôr však po šiestich mesiacoch od predchádzajúcej žiadosti.**

Skúmanie dôvodov

Prokurátor alebo správny orgán by tiež mohol za splnenia definovaných podmienok zrušiť rozhodnutie, ktorým sa poskytla ochrana. Zároveň sa má návrhom do legislatívy zakotviť, že **ochranu by malo požívať iba také oznámenie, z ktorého je evidentný vecný súvis s činnosťou zamestnávateľa.** „Inak by zamestnávateľ bol obmedzovaný vo svojich právach pre potenciálnu protispoločenskú činnosť inej osoby (o ktorej sa oznamovateľ síce dozvedel v súvislosti so svojím pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom, ale netýka sa priamo zamestnávateľa)," argumentuje rezort vnútra.

Rýchle nemusí byť aj správne

Rozhodnutie vlády zrušiť a pretransformovať Úrad pre ochranu oznamovateľov vzniklo pomerne rýchlo a zverejnili ho v novembri tohto roka. Zaujímavosťou je, že minister vnútra Matúš ŠUTAJ EŠTOK je s úradom v konflikte záujmov, keďže od neho dostal už tri pokuty celkovo vo výške 114-tisíc eur. Práve sankcie sú podľa dosluhujúceho vedenia úradu dôvodom jeho rušenia. Prvú mu dali v roku 2024 vo výške 90-tisíc eur za postavenie policajtov okolo Jána ČURILLU mimo služby. Druhú v sume 6-tisíc eur za preradenie policajta Petra JUHÁSZA, ktorý šéfoval tímu Kuciak, a tretiu vo výške 18-tisíc eur za preradenie Martina JUHÁSZA – vyšetroval pytliactvo a odpočúval komunikáciu politikov na chate v Čifároch.

Kým premiér Robert FICO a minister vnútra Matúš ŠUTAJ EŠTOK argumentujú tým, že po transformácii bude mať úrad väčšiu efektivitu, šéfka úradu Zuzana DLUGOŠOVÁ a opozícia za tým vidia politickú pomstu.

Výhrady má aj generálny prokurátor

Výhrady k návrhu zverejnil aj **generálny prokurátor Maroš ŽILINKA. Ten nevidí dôvod, aby sa tento proces dial v skrátenom legislatívnom konaní a pripomienky má aj k obsahu.** Predsedovi Národnej rady SR, Richardovi RAŠIMU, poslal list, v ktorom píše, že ide o „neštandardný spôsob kreovania" Úradu na ochranu obetí trestných činov a oznamovateľov. „V právnom štáte by dôvodom zrušenia existujúceho štátneho orgánu nemalo byť rozšírenie jeho kompetencií či reakcia na poznatky aplikačnej praxe," napísal M.ŽILINKA. Zároveň upozornil, **že sa zužuje ochrana oznamovateľov protispoločenskej činnosti „bez zreteľa na právo Európskej únie". Navrhovateľ zmien tiež podľa neho „nerešpektoval princípy právneho štátu, najmä princíp právnej istoty, ktorého súčasťou je aj zákaz retroaktivity právnych noriem a princíp legitímneho očakávania**".

Proti rušeniu úradu sa ozvali aj niektoré mimovládne organizácie, ako napr. Nadácia Zastavme korupciu, Transparency International Slovensko a Via Iuris.

TASR, spracované redakciou

Súd potvrdil opodstatnenosť európskej smernice o minimálnej mzde

Pokračovanie z 1. strany.

Skupina pracovníkov teraz vyzýva členské štáty a Európsku komisiu, aby zabezpečili efektívnu implementáciu smernice a podnikli konkrétne kroky, najmä **prostredníctvom národných akčných plánov na zvýšenie pokrytia kolektívnym vyjednávaním na úroveň 80 %.**

Európska odborová konfederácia (EOK) v danom kontexte vyzýva členské štáty, aby prešli od prístupu „počkáme a uvidíme" k plnej implementácii smernice, vrátane:

- zvýšenia mzdových podláh v súlade s referenčnými ukazovateľmi primeranosti,
- prijatia národných akčných plánov na zvýšenie pokrytia kolektívnym vyjednávaním na úroveň 80 %.

EOK pripomína, že väčšina členských štátov je viazaná Dohovorom Medzinárodnej organizácie práce (MOP) č. 131, ktorý stanovuje rovnaké kritériá pre primerané mzdy (životné náklady, produktivita, ekonomické faktory). Tieto medzinárodné záväzky zostávajú v platnosti a musia byť súčasťou národnej implementácie. EOK tiež vyzýva Európsku komisiu, aby okamžite prijala odporúčanie, ktoré podporí implementáciu smernice a zabezpečí zjednotenie mzdovej úrovne smerom nahor v celej Európe.

Predsedníčka Skupiny pracovníkov Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (EHSV), Lucie STUDNIČNÁ, uviedla: „**V čase, keď pracovníci v Európe čelia dôsledkom krízy životných nákladov a zároveň prebiehajúcim zmenám, spojeným s digitálnou a zelenou transformáciou, je dnešný rozsudok dôležitým krokom vpred. Členské štáty by mali urýchlene implementovať smernicu a zabezpečiť, aby sa jej potenciál naplno prejavil v prospech pracovníkov a ich rodín.**"

Rozsudok Súdneho dvora EÚ posilňuje záväzok Európskej únie zvyšovať životnú úroveň pracovníkov, podporovať sociálny dialóg a budovať spravodlivejšie pracovné prostredie. Tento krok je zásadný pre formovanie modernej sociálnej Európy, ktorá chráni svojich pracovníkov a zabezpečuje im dôstojné podmienky.

Autor: Miroslav HAJNOŠ, KOZ SR, upr.redakciou

Z odborárskej kuchyne

Európski hutníci v spoločnej výzve!

Pokračovanie z 1. strany.

- zásadná reforma energetického trhu, aby výrobcovia v EÚ mali prístup k elektrine a plynu za konkurencieschopné ceny,
- reforma systému EÚ ETS a dôsledné zavedenie CBAM, aby sa zabránilo úniku uhlíka,
- uznanie oceľového šrotu za strategickú surovinu a obmedzenie jeho vývozu mimo EÚ,
- možnosť čerpania európskych fondov na modernizáciu a dekarbonizáciu aj pre oceliarne v strednej a východnej Európe,
- ochrana pracovných miest a spravodlivá transformácia hutníckeho sektora.

Odbory upozorňujú, že ak EÚ neprijme účinné systémové opatrenia, ciele zelenej a digitálnej transformácie sa nenaplnia – a namiesto ekologickej transformácie Európa zažije deindustrializáciu.

Spoločná výzva europoslancom: Konajte, kým nie je neskoro!

Odborové zväzy preto naliehavo požadujú stretnutie s poslancami Európskeho parlamentu, aby prerokovali jeho body. Apelujú na politikov, aby pochopili, že oceliarstvo nie je len hospodárska téma, ale aj sociálna a bezpečnostná. **Strata hutníckeho priemyslu by znamenala oslabenie hospodárstva, prepad zamestnanosti, zánik regiónov závislých od hutníctva a rast strategickej závislosti Európy od krajín mimo EÚ – vrátane Číny.**

Oceliarstvo môže byť zelené a konkurencieschopné – ale len vtedy, ak prežije. Dnešné rozhodnutia určia, či bude Európa v budúcnosti disponovať vlastnou výrobou ocele, alebo bude odkázaná na dovoz z krajín, ktoré dokážu predávať oceľ lacno iba preto, že ju štátne dotácie a nízke sociálne a ekologické štandardy robia umelo konkurencieschopnou.



Spoločnú výzvu k akcii od zástupcov odborových zväzov oceliarskeho priemyslu Českej republiky, Poľska a Slovenska si môžete prečítať na https://www.ozkovo.sk/clanky/spolocna-vyzva-k-akcii/

J.VARGA, upr.redakciou

Chudoba na Slovensku alarmujúco stúpa!

Riziko chudoby sa začína dotýkať čoraz väčšej časti slovenského obyvateľstva, dokonca aj tej pracujúcej. Takmer pätina ľudí žije na hrane, odbory preto bijú na poplach.

Rok 2024 priniesol alarmujúce zistenia o stave chudoby v našej krajine. **Podľa správy Konfederácie odborových zväzov SR (KOZ SR) žilo takmer milión obyvateľov na hranici alebo pod hranicou chudoby, čo znamená 18,3 % populácie! Ide o najvyššiu mieru chudoby, zaznamenanú od roku 2015**, pričom problém sa prehlbuje z dôvodu rastúcich životných nákladov, slabo rozvinutého trhu práce a regionálnych rozdielov.

Pribúda pracujúca chudoba

Jedným z najväčších varovaní správy je prudký nárast tzv. pracujúcej chudoby. **Ide o fenomén, keď zamestnaní ľudia nedosahujú príjem, postačujúci na zabezpečenie dôstojného života**. Podiel tejto skupiny stúpol zo 4,4 % v roku 2019 **na viac ako 10 % v roku 2024**.

Základná hranica príjmovej chudoby bola stanovená na 509 eur mesačne (6 103 eur ročne) pre jednočlennú domácnosť, pričom až 778-tisíc Slovákov žilo pod touto hranicou. Tento stav vypovedá nielen o zlyhávaní ekonomického systému, ale aj o nepostačujúcich sociálnych politikách!

Najviac postihnuté sú rodiny s viacerými deťmi, osamelí rodičia, seniori s nízkymi dôchodkami, obyvatelia vylúčených komunít a obyvatelia menej rozvinutých regiónov, najmä na juhu, severe a východe Slovenska. Kým Bratislava a väčšie mestá zaznamenávajú nižšiu mieru chudoby, pohraničné a vidiecke okresy čelia dlhodobej sociálnej a infraštruktúrnej nerovnováhe. V týchto oblastiach sa k nízkym príjmom pridávajú aj vyššie náklady na bývanie, energie a potraviny, čo spolu so slabou dostupnosťou verejných služieb – najmä zdravotníctva, dopravy a vzdelávania, prehlbuje sociálne vylúčenie tisícok rodín.

„Chudoba nie je len o nedostatku peňazí, ale o nedostatku spravodlivosti, rešpektu a šancí. Kým ľudia pracujú, ale napriek tomu nedokážu z platu dôstojne žiť, je to zlyhanie systému, nie jednotlivca. Slovensko potrebuje sociálny štát, ktorý stojí pri ľuďoch – nie proti nim," zdôraznila Monika UHLEROVÁ, prezidentka KOZ SR, aj v súvislosti s nedávnym Medzinárodným dňom boja proti chudobe (17.10.), ktorý sa tento rok zameral na potrebu zásadnej zmeny v prístupe inštitúcií.

Rodiny, žijúce v chudobe, totiž často čelia stigmatizácii a predsudkom aj tam, kde by mali nachádzať pomoc – v školách, na úradoch či v zdravotníckych zariadeniach. Slobodné matky, nízkopríjmové domácnosti a ľudia z marginalizovaných prostredí sú neraz vystavení nedôvere a administratívnym bariéram, ktoré ich situáciu ešte zhoršujú. Ak má mať Slovensko šancu tento cyklus chudoby prelomiť, je potrebné prejsť od kontroly k dôvere, od trestania k podpore a od formálnych opatrení ku skutočnej pomoci.

Tretia vlna konsolidácie a jej dôsledky

Riešenia situácie navyše komplikuje prebiehajúca konsolidácia verejných financií. Tretí konsolidačný balíček, ktorý má platiť od roku 2026, obsahuje rozsiahle opatrenia, zamerané na zníženie deficitu verejného rozpočtu. Vláda sa rozhodla zvýšiť príjmy štátu prostredníctvom vyšších daní a odvodov, čím však hrozí ďalšie sociálne napätie. **Sadzba zdravotných odvodov pre zamestnancov stúpne na 5 %, dramaticky sa zvýšia minimálne odvody živnostníkov až na 425 eur mesačne a zavádza sa nový mikroodvod pre príležitostne pracujúcich vo výške 131 eur.**

Opatrenia budú citeľné aj v oblasti nehnuteľností, keďže reforma dane bude vychádzať z trhovej hodnoty, čo zvýši daň vo väčších mestách. Zvýšia sa aj spotrebné dane, predovšetkým na tabak a alkohol, a rozšíri sa vyššia sadzba DPH na nové produkty. Zmena zasiahne aj zamestnávateľov, ktorí budú musieť financovať PN zamestnancov až 14 dní, namiesto doterajších desiatich. Pre firmy bude znamenať konsolidácia nielen vyššie poplatky, ale aj nové povinnosti, ako je povinné prijímanie bezhotovostných platieb.

Vyhliadky na sociálnu stabilitu

Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR upozorňuje, že šetrenie bez zohľadnenia sociálneho rozmeru môže zhoršiť podmienky na prahu chudoby a zvýšiť už existujúcu nerovnosť. Odborári požadujú reformy, zamerané na spravodlivejšie prerozdeľovanie zdrojov, vyššie zdanenie majetku a podporu ohrozených skupín. Slovensko podľa nich potrebuje väčšie investície do vzdelania, bývania a regionálneho rozvoja. Zavádzanie jednostranných ekonomických opatrení bez sociálnych záruk predstavuje riziko destabilizácie sociálneho systému aj ekonomického rastu.

Odborári požadujú, aby vláda zmenila prístup a zároveň komunikovala dôsledky prijímaných opatrení. Hoci konsolidačné snahy môžu pomôcť pri znižovaní deficitu, ich vplyv na bežných ľudí je už teraz alarmujúci. Výhľad na najbližšie roky vyvoláva oprávnené obavy zo zvyšovania rizika chudoby a zo zlyhania národnej ekonomiky vytvárať dostatočnú prosperitu pre všetkých občanov.

Konfederácia odborových zväzov SR v tejto súvislosti pripravila publikáciu Medzi výplatou a účtami: Ako sa žije v krajine nízkych miezd?, ktorá nesie podtitul Správa o chudobe na Slovensku 2025 a prináša pohľad na reálne životné podmienky zamestnancov, rodín a dôchodcov v krajine, kde aj mzda či plat za plný pracovný úväzok často nestačí na dôstojný život.

Zdroj: kozsr.sk, spracované redakciou

Rebríček európskych minimálnych miezd:

Najvyššia minimálna mzda je šestnásťnásobkom tej najnižšej

Európsky štatistický úrad Eurostat zostavuje každý polrok rebríček krajín podľa zákonom stanovenej minimálnej mzdy. Do rebríčka zahŕňa nielen krajiny EÚ, ale aj tie kandidátske. V tomto roku je na tom najlepšie Luxembursko s minimálnou mzdou 2 704 eur a najhoršie Ukrajina so 164 eurovou mesačnou minimálnou mzdou.

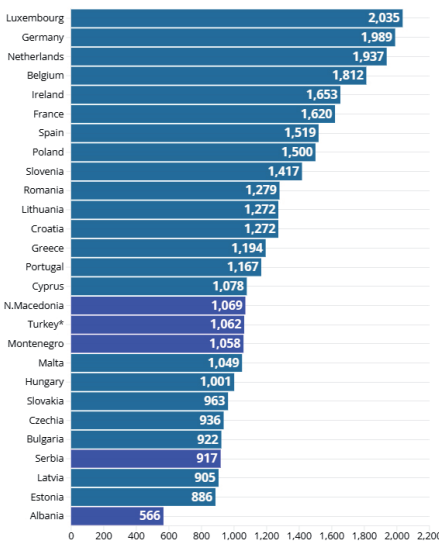
V tabuľke však chýba päť európskych krajín - Rakúsko, Taliansko, Švédsko, Dánsko či Fínsko, pretože nemajú vypočítanú minimálnu mzdu a mzdy si regulujú cez kolektívne vyjednávanie a sociálne partnerstvá, nie cez zákonom stanovenú minimálnu mzdovú úroveň.

Ako je na tom Slovensko so sumou 816 eur? Z krajín V4 lepšie ako Maďarsko (727 eur) a horšie ako Česko (841 eur) či Poľsko (1 100 eur). A Slovinsku (1 270 eur) môžeme len ticho závidieť.

28. Ukrajina (164 eur)
27. Moldavsko (285 eur)
26. Albánsko (408 eur)
25. Bulharsko (551 eur)
24. Severné Macedónsko (584 eur)
23. Srbsko (618 eur)
22. Čierna Hora (670 eur)
21. Maďarsko (727 eur)
20. Lotyšsko (740 eur)
19. Rumunsko (797 eur)
18. Slovensko (816 eur)
17. Česká republika (841 eur)
16. Estónsko (886 eur)
15. Malta (961 eur)
14. Chorvátsko (970 eur)
13. Cyprus (1 000 eur)
12. Portugalsko (1 015 eur)
11. Grécko (1 027 eur)
10. Litva (1 038 eur)
9. Poľsko (1 100 eur)
8. Slovinsko (1 278 eur)
7. Španielsko (1 381 eur)
6. Francúzsko (1 802 eur)
5. Belgicko (2 112 eur)
4. Nemecko (2 161 eur)
3. Holandsko (2 246 eur)
2. Írsko (2 282 eur)
1. Luxembursko (2 704 eur)

Dôležitú úlohu však zohráva parita kúpyschopnosti obyvateľstva tej-ktorej krajiny. **Parita kúpyschopnosti (PPS) zohľadňuje rozdiely v cenách tovarov a služieb medzi krajinami, takže mzdy sa porovnávajú podľa toho, čo si ľudia skutočne môžu kúpiť, nie len podľa nominálnej hodnoty v eurách.** Pri úprave podľa PPS sa rozdiely medzi Luxemburskom a Bulharskom znížia zo 4,9-násobku na 2,3-násobok. V tomto hodnotení ostáva na vrchole Luxembursko, nasledované Nemeckom, Holandskom a Belgickom, zatiaľ čo niektoré východoeurópske krajiny výrazne zlepšujú svoju pozíciu. Pozri obrázok.

Gross monthly minimum wages in Purchasing Power Standard (July 2025)



Zdroj: Eurostat, spracované redakciou

Čaká nás vyjednávanie v doprave?

Po rokoch odmietania a stagnácie kolektívneho vyjednávania v autobusovej doprave sme sa - po dohode zástupcov základných organizácií, pôsobiacich v tomto odvetví - rozhodli postúpiť zväzu zamestnávateľov (Zväz autobusovej dopravy) návrh novej kolektívnej zmluvy.

Tvorba samotnej kolektívnej zmluvy je proces, ktorý viacerí z nás dobre poznáme. O to zložitejšie je, ak tvoríte kolektívnu zmluvu, ktorá má za cieľ pokryť celé konkrétne odvetvie, a to tak, aby bola realizovateľná v praxi. Teda tak, **aby bola nami obhájiteľná a zamestnávateľmi prijatá a pochopená ako pre nich východzia línia**. Taká, ktorá ale požaduje lepšie pracovné podmienky pre zamestnancov – teda nad rámec podmienok v zmysle Zákonníka práce alebo ďalších legislatívnych noriem, vzťahujúcich sa na odvetvie dopravy.

Potrebujeme sa navzájom, ale rešpektujme sa navzájom!

Odmietanie kolektívneho vyjednávania nie je len o nezáujme podpísať sa pod kolektívnu zmluvu. Je to aj prejav nezáujmu o akúkoľvek diskusiu s vlastnými zamestnancami. Pretože uzavretiu kolektívnej zmluvy a jej podpisu predchádza diskusia – a vyjednávanie. Vyjednávanie o konkrétnych bodoch, o obsahu kolektívnej zmluvy, diskusia o všetkom okolo. Aj o veciach mimo priameho obsahu. Aktívna a konštruktívna diskusia partnerov povedie k spoločenskej zodpovednosti, etickému podnikaniu a stabilite. Zároveň takéto správanie posilní motiváciu zamestnancov, zníži ich fluktuáciu, ale aj zvýši reputáciu zamestnávateľov v očiach budúcich zamestnancov. Rovnako tak zvyšuje istotu a lepšie plánovanie. V neposlednom rade takto spoločne vybijeme politikom z rúk všetky zbrane, keď sa títo o skutočné problémy zamestnancov a podnikateľov zaujímajú len v čase pred voľbami. Preto verím, že sa aj zamestnávatelia v doprave vrátia ku konštruktívnemu sociálnemu dialógu za rokovacím stolom.

Bude akčný plán akčným?

Európska smernica o primeraných mzdách je na svete už nejaký ten piatok. Z nej vyplývajúce povinnosti mali členské štáty čas zapracovať do svojej legislatívy do presne stanoveného obdobia. Následne, ak nie sú plnené podmienky smernice, sú štáty povinné prijať opatrenia na jej plnenie v podobe legislatívnych úprav a akčných plánov na podporu kolektívneho vyjednávania. **Táto smernica bola ešte do 11.novembra v ohrození. No rozsudok Súdneho dvora EU potvrdil jej platnosť a všetky opatrenia na podporu kolektívneho vyjednávania, vrátane predkladania „akčných plánov“ na zvýšenie pokrytia kolektívnym vyjednávaním.**

Bude však akčný plán skutočne akčným? Dnes už síce prebieha diskusia sociálnych partnerov (vláda, odbory, zamestnávatelia) o podobe akčného plánu na podporu kolektívneho vyjednávania, no jeho obsah je veľmi vágny. Ak by ostal v tejto podobe, najbližšiu päťročnicu sa nič zásadné na podpore kolektívneho vyjednávania nezmení. Návrhy dokumentu - napriek nami predloženým argumentom a už analyzovanými prekážkami, ktoré vytvárajú bariéru kolektívnemu vyjednávaniu - neberie do úvahy. Práve naopak. Ako keby sa vraciame na začiatok, tam, kde už sme raz boli. **Preto je v takejto podobe od skutočnej akčnosti na míle vzdialený.**

Napriek tomu však bude OZ KOVO aj naďalej presadzovať prijatie takých opatrení, ktoré ho skutočne rozhýbu a nebudú len analyzovať skutkový stav sociálneho dialógu.

Ing. Ján ŠLAUKA,
podpredseda OZ KOVO
a hlavný kolektívny vyjednávač zväzu

Z kováckej kuchyne

Skončí SEZ Krompachy po takmer 80-ich rokoch?

Dlhoročný výrobca elektroniky na Spiši, ktorý pôsobil na východe Slovenska takmer osem desaťročí, sa pred letom dostal do konkurzu. SEZ Krompachy – lebo o tejto spoločnosti je reč - si ho vyžiadala sama. Podnik, ktorý roky vyrábal ističe, spínače a rozvádzače, zanechal škody, ktorých rozsah je dnes už známy. Najbližšie mesiace však ukážu, či sa brány závodu zatvoria navždy, alebo ho zachráni nový investor.

Ako nedávno upozornil portál Index, po niekoľkých mesiacoch sú známe dlhy, ktoré po sebe spoločnosť zanechala. Veritelia si celkovo prihlásili pohľadávky za 5,4 milióna eur.

Miliónové pohľadávky

Najväčším veriteľom je UniCredit Bank s pohľadávkou za 3,43 milióna eur. „Za ňou nasleduje ministerstvo hospodárstva, ktoré žiada vrátenie eurofondovej dotácie vo výške 858 tisíc eur. Podnik ju získal v roku 2020 na projekt s názvom Výskum a vývoj elektrického istiaceho prístroja podľa noriem UL a pre použitie vo fotovoltaike. Vyhlásenie konkurzu však ministerstvo považuje za nesplnenie jeho podmienok,“ priblížil portál.

Spoločnosť dlhuje aj Sociálnej poisťovni, a to takmer 181 tisíc eur, mestu Krompachy 50 tisíc eur a ďalším firmám, ako UniCredit Leasing Slovakia, Top Steel, U. S. Steel Košice, Kamat a Geis SK. Štátu na daniach dlhuje 23 tisíc eur a dvom zdravotným poisťovniam spolu 24 tisíc eur.

Prekvapením bola aj pohľadávka od britskej spoločnosti Techna International, ktorá si nárokovala viac než 3 milióny eur – za pokutu za nedodanie objednaného tovaru či preplatenie nákladov na testovanie výrobkov. Konkurzný správca však pohľadávky tejto spoločnosti poprel.

Záchranou by bol investor, výroba zatiaľ pokračuje

Konkurzný správca našiel v podniku majetok za 5,1 milióna eur. Veritelia tak majú nádej, že aspoň čiastočne budú ich pohľadávky uspokojené. Spoločnosť vlastní viacero nehnuteľností, budov alebo pozemkov. O osude firmy rozhodnú nasledujúce mesiace. Ak sa nájde investor, podnik by mohol po 80-ich rokoch pokračovať vo výrobe ďalej.

Výroba vo fabrike, ktorá kedysi zamestnávala tisíce ľudí, sa však nezastavila ani po vyhlásení konkurzu. „Podnik úpadcu SEZ Krompachy je aj po vyhlásení konkurzu naďalej v prevádzke, pričom **prácu poskytuje spolu pre 246 zamestnancov. Ako nový správca úpadcu SEZ Krompachy sa budeme usilovať zachovať prevádzku podniku a nájsť investora na kúpu podniku prostredníctvom verejného ponukového konania.** Predpokladáme, že aj investor zachová zamestnanosť a bude pokračovať v prevádzke podniku,“ uviedol Jaroslav JAKUBČO, komplementár spoločnosti UBC 2020, ktorá sa stala novým konkurzným správcom spoločnosti.



Problémy mali aj v minulosti

Vedenie spoločnosti ešte na konci júna poskytlo vyjadrenie, v ktorom uviedlo, že podnik dobehol pokles nových investícií na Slovensku. Firma v minulom roku skončila v strate takmer 1,3 milióna eur, pričom obrat mala takmer 10 miliónov eur. Za prvých 6 mesiacov tohto roka dosiahla stratu 275 tisíc eur. Od roku 2020 prerobila spolu viac ako 5 miliónov eur.

Problémy podnik riešil už aj v minulosti. Koncom leta 2022 požiadal súd o reštrukturalizáciu s cieľom odpustiť mu časť dlhov. Veritelia, medzi nimi aj UniCredit Leasing a UniCredit Bank, nakoniec podniku odobrili reštrukturalizačný plán. Ten v roku 2023 potvrdil aj súd. Podľa splátkového kalendára mali byť záväzky vysporiadané do mája 2028. Spoločnosť však plán nedokázala plniť a preto požiadala tento rok súd o vyhlásenie konkurzu.

Zdroje: index.sk, TASR,
sprac. redakciou

Stretnutie s bývalými odborovými funkcionármi

Dňa 19. novembra sa v žilinskom Dome odborov stretli bývalí funkcionári a členovia Odborového zväzu KOVO zo Žilinského kraja. Stalo sa tak na pozvanie člena predsedníctva Rady OZ KOVO, Jaroslava KORDEKA, v spolupráci s Metodickým pracoviskom OZ KOVO v Banskej Bystrici.

Stretnutie bývalých kolegov bolo plné spomienok, zaujímavých postrehov, spoločenských tém a informácií. Dozvedeli sa o aktuálnom dianí vo zväze, zodpovedali sa viaceré otázky, ale nezabudli ani na tých, ktorí nás už opustili a venovali im pietnu spomienku. Medzi prítomnými nechýbal ani bývalý dlhoročný predseda zväzu, Emil MACHYNA či bývalý vedúci Metodického pracoviska v Banskej Bystrici, Vladimír FILIPČA.

O pár dní neskôr (25. novembra) sa z iniciatívy člena predsedníctva Rady OZ KOVO, Pavla KÚŠA, zišli aj v Banskej Bystrici viacerí dlhoroční, regionálni bývalí funkcionári zväzu z tohto kraja. Pozvaným hosťom bola aj predsedníčka Rady OZ KOVO, Monika BENEDEKOVÁ, ktorá príjemné a nostalgicky podfarbené stretnutie obohatila aj o niekoľko aktuálnych informácií „z kováckej kuchyne“. Pietnu chvíľku prítomní venovali aj tým, ktorí nás už opustili, ale stále pretrvávajú v spomienkach svojich bývalých kolegov.

Obe stretnutia s ľuďmi, ktorí dlhé roky zasvätili obhajobe práv a požiadaviek zamestnancov a svojich kolegov, bolo inšpiratívne, uvoľnené, ale aj dojemné. Aj touto cestou im opakovane za ich prácu, prínos, výsledky i skúsenosti úprimne ďakujeme.

af



● *Stretnutie v Žiline s J.Kordekom (vzadu druhý zľava)*



● *Stretnutie v B.Bystrici s predsedníčkou M.Benedekovou (v modrom) a P.Kúšom (tretí sprava).*

Kto odmietne pracovnú ponuku, príde o dávku

Na jeseň tohto roku začali platiť nové pravidlá pri registrovaných uchádzačoch o prácu. Po novom, ak človek, ktorý môže pracovať, odmietne vhodnú pracovnú ponuku z úradu práce, príde o dávku v hmotnej núdzi alebo mu bude krátená. Toto sa týka viac ako 43- tisíc osôb.

Ako pripomenul minister práce, sociálnych vecí a rodiny Erik TOMÁŠ, cieľom upravenej legislatívy je, že ak človek, ktorý môže pracovať, odmietne vhodnú pracovnú ponuku z úradu práce, príde o dávku v hmotnej núdzi alebo mu bude krátená. **Ak takýto človek odmietne pracovnú ponuku prvýkrát, dávka sa mu odoberie na jeden mesiac, ak to urobí opakovanie, dávka mu bude krátená na tri mesiace.** Tento proces sa bude cyklicky opakovať, až kým daný človek prijme ponuku na prácu.

Za dôvod na odobratie dávky bude považované aj porušenie pracovnej disciplíny. Nebude sa už špekulovať ani s falošnými PN-kami, objasnil minister práce.

Podľa neho sa podarilo v novom zákone vyriešiť aj problém s exekúciami, keďže mnoho ľudí nechcelo pracovať, pretože by im exekútori siahali na plat. Po novom, ak si človek nájde prácu, tak prvé dva mesiace bude dostávať aj dávku v hmotnej núdzi v plnej výške.

Aktivačné príspevky

Prednosť bude mať ponuka reálneho zamestnania, ale pokiaľ úrady práce takúto ponuku mať nebudú, ministerstvo necháva v platnosti aj takzvané aktivačné príspevky. Pristupujú k nim však motivačne. Pokiaľ sa človek rozhodne, že chce vykonávať len malé obecné služby, dostane základný aktivačný príspevok. Pokiaľ však pritom nastúpi na vzdelávací alebo rekvalifikačný kurz, dostane 1,5-násobok príspevku a pokiaľ si popritom nájde aj prácu, istý čas dostane dvojnásobok. Novinkou takisto je, že aktivačné služby bude môcť pracovník vykonávať aj na území inej obce ako tej, v ktorej býva.

Minister zároveň zdôraznil, že **zmeny sa dotýkajú všetkých poberateľov dávky v hmotnej núdzi, nielen tých, ktorí sú evidovaní na úradoch práce.** Prišli aj s novou kategóriou – poberateľ dávky v hmotnej núdzi, ktorých je na Slovensku – ak sa rátajú aj spoluposudzované osoby - viac ako 120.000 ľudí.



Ministerstvo zároveň vygenerovalo, že z tohto počtu dokáže pracovať 43.000 ľudí, pričom na ľudí, ktorí majú reálnu prekážku v práci, bude uplatnená výnimka. V zákone je takisto jasne zadefinované, čo je vhodná pracovná ponuka pre daného uchádzača, pričom musia byť zohľadnené jeho zručnosti a kvalifikácia.

Rómski pracovníci

Na niektorých úradoch práce budú súčasťou procesu aj rómski pracovníci, ktorí budú asistovať úradníkom práce pri sprostredkovaní práce pre rómsku komunitu. Cieľom podľa ministra je, aby nedošlo k diskriminácii a odstránili sa rôzne typy bariér. V prvej fáze bude približne 40 asistentov na 18-ich úradoch práce. Tento prístup ocenil aj rómsky vládny splnomocnenec Alexander DAŠKO. Budú to asistenti z konkrétnych lokalít, ktorí poznajú samotnú komunitu.

Zdroj: TASR, sprac.redakciou

Slováci majú viac dlhov ako úspor

Obraz, ktorý prináša najnovší dokument Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR s názvom Slovenský sen o bohatstve: Viac dlhov než majetku?, je nelichotivou správou o finančnej kondícii slovenských domácností. Naša krajina si roky pestuje mýtus o bohatých domácnostiach kvôli vysokej miere vlastníctva nehnuteľností. Oficiálne štatistiky spoločnosti Allianz však ukazujú slovenskú realitu v inom svetle.

Slovenské domácnosti dnes nemajú v priemere ani toľko finančnej hotovosti, ako majú dlhov. Priemerné finančné aktíva domácností síce dosiahli okolo 10-tisíc eur na obyvateľa, no priemerné dlhy na obyvateľa sú ešte o pár sto eur vyššie. Inak povedané, v čistom sú Slováci skôr v mínuse. A tento paradox odhaľuje oveľa hlbší problém, éra nízkych miezd a vysokých životných nákladov si vybrala svoju daň.

Smrteľná kombinácia: financie vs. dlh

V aktuálnej analýze, vypracovanej na základe dát Allianz Global wealth report 2025, sa KOZ SR pozrela na porovnanie krajín strednej a východnej Európy, ktoré sú rovnako ako Slovensko novými členskými krajinami EÚ a ich oficiálnou politikou je konvergencia k pôvodným členským krajinám.

Dlhodobé držanie miezd pri zemi, ktoré sa roky vydávalo za konkurenčnú výhodu, zanechalo domácnosti bez finančných rezerv. K tomu treba prirátať relatívne vysoký daňovo-odvodový klin pre nízkopríjmových pracovníkov, ktorý ešte viac znižuje schopnosť rodín sporiť. Keď sa k vysokej zadlženosti pripočíta fakt, že väčšina majetku Slovákov je „zamknutá“ v nehnuteľnostiach, vychádza nám z toho nepríjemný záver. **Ak príde kríza, strata práce, choroba, alebo invalidita, mnohé domácnosti nemajú nič, čo by ich zachránilo pred pádom do chudoby.** Nádej na bezpečné umiestnenie v „strednej triede“ tak zostáva skôr psychologickou útechou než ekonomickou realitou.

Pre odbory je tento obraz signálom, že problém nízkych miezd sa neprejavuje len na výplatnej páske a vo výdavkoch domácností. **Zadlžené a finančne zraniteľné domácnosti nemajú dostatok stability, aby mohli žiť dôstojne, plánovať, vychovávať deti či reagovať na krízové situácie.** Politici sa radi chvália rastom ekonomiky, no zabúdajú, že bohatstvo štátu bez bohatstva pracujúcich ľudí je len ďalší z rozprávkových „slovenských snov“. Reálne bohatstvo nevzniká lacnou prácou, ale dôstojnou mzdou, kvalitnou sociálnou politikou a dostupným bývaním, ktoré človeka netlačí do existenčného stresu a výdavkových kompromisov pod neustálym strachom z „gilotíny“ vo forme splátok úverov.



Ako dosiahnuť skutočnú dôstojnosť?

Ak má byť slovenský sen o bohatstve niečím viac, než iba povzdychom nad účtovnou ilúziou bohatstva (po započítaní nehnuteľností), bude potrebné zmeniť kurz. Zvýšenie miezd, spravodlivejší daňovo-odvodový systém, podpora nájomného bývania a regulácia zadlžovania sú nevyhnutné kroky, ak nechceme, aby sa dnešná realita zmenila na zajtrajší pád do priepasti. Odbory pri tom musia zohrávať hlasnú a aktívnu rolu, aj v procese zvyšovania odborovej organizovanosti a pokrytia kolektívnymi zmluvami – pretože v krajine, kde je viac dlhov ako úspor, je boj za vyššie mzdy a sociálnu istotu bojom o skutočné bohatstvo, nie o čísla na papieri.

Podrobnejšie z analýzy KOZ SR: Slovenský sen o bohatstve.... na https://www.kozsr.sk/wp-content/uploads/2025/11/Sen-o-bohatstve.pdf

Zdroj: kozsr.sk

KRÁTKO

Odevy i elektronika dražejú

Ceny priemyselných výrobcov pre tuzemský trh boli v októbri 2025 o 1,2 % vyššie ako pred rokom. Celkovo zo 16 odvetví priemyslu sa zvýšenie cien prejavilo až v trinástich. V medzimesačnom porovnaní klesli ceny priemyselných výrobcov pre tuzemský trh o 1 %. Informoval o tom Štatistický úrad SR. V podielovo najvýznamnejších odvetviach vzrástli ceny vo výrobe dopravných prostriedkov o 3,5 % a vo výrobe potravín, nápojov a tabaku o 2,8 %. Najdynamickejší rast cien nad úrovňou 5 % pokračoval vo výrobe textilu a odevov, ako aj v spracovaní dreva a papiera, či vo výrobe elektrických zariadení. Naopak, medziročné zníženie cien evidovala energetika (-0,6 %) a spracovanie ropy a koksu (-0,2 %). Výrobné ceny poľnohospodárskych producentov v októbri rástli najpomalšie od začiatku roka, medziročne boli vyššie o 3,1 %. Súčasne sa prehĺbil medziročný pokles výrobných cien zemiakov (-18,8 %) aj strukovín (-9,7 %). Pod úroveň 4% spomalil medziročný rast cien olejnatých semien a plodov i čerstvej zeleniny. K dvojcifernému rastu sa vrátili ceny ovocia a orechov (16,5 %), zmiernil sa rast cien slepačích konzumných vajec (25,6 %), ako aj surového kravského mlieka (15,9 %), zvýšili sa ceny hovädziny, jatočného dobytku vrátane teliat (21,1 %). Lacnejšie ako pred rokom zostali ceny ošípaných-jatočných (-10,1 %). Ceny stavebných prác boli v októbri 2025 medziročne vyššie o 6,5 %, v súhrne za desať mesiacov narástli o 5,3 %. Rovnako aj ceny materiálov v stavebníctve boli v desiatom mesiaci medziročne vyššie o 3,8%, pričom od začiatku roka zaznamenali rast o 2,4 %.

Za balíky z Číny dáme viac

Od januára 2026 pribudne jednotný colný poplatok na všetky balíky mimo EÚ (týka sa to aj čínskych e-shopov Temu, Shein či AliExpress), nakoľko sa zruší colná výnimka pre zásielky do 150 eur. Tá mala pôvodne platiť ešte dva roky, nakoniec sa ministri financií členských štátov EÚ rozhodli zrušiť ju skôr. Vznikne tak jednotný colný poplatok pre všetky malé balíky z krajín mimo Európskej únie. Vlani do EÚ prišlo 4,6 mld. malých balíkov, pričom 91% z nich bolo z Číny. Hoci návrh ešte musí odobriť Európsky parlament, podpora zo strany členských štátov naznačuje, že zmena je veľmi pravdepodobná. Európske inštitúcie zdôrazňujú potrebu spoločného postupu pri riešení rastúceho počtu zásielok z tretích krajín, keďže súčasný systém zvýhodňuje neeurópskych predajcov. Lacný tovar často prichádza k zákazníkom bez cla a ďalších nákladov, zatiaľ čo európske firmy musia spĺňať prísnejšie normy a znášať vyššie výrobné aj prevádzkové náklady. To sa prejavuje najmä v segmente módy a maloobchodu. Niektoré krajiny sa rozhodli reagovať na situáciu ešte pred zavedením spoločných európskych pravidiel, napr. Taliansko a Rumunsko prijali vlastné poplatky na malé zásielky z tretích krajín, aby ochránili svoj vnútorný trh. Európske orgány však upozorňujú, že bez spoločného postupu nebude možné situáciu udržať pod kontrolou. Plánované zmeny neznamenajú, že nákupy z čínskych e-shopov skončia, zákazníkom však môžu priniesť vyššie náklady. Jednotný colný poplatok sa premietne do konečnej ceny zásielky.

Pribúda krachujúcich firiem

Začiatok tohtoročnej jesene bol poznačený vlnou bankrotov. Úpadok postihol aj známe značky s dlhoročnou históriou – najväčšími dlžníkmi sú známa hydináreň HYDINA SLOVENSKO z Lieskovca, mliekareň Gemermilk v Rimavskej Sobote, servis mobilných telefónov Mobiletouch Slovakia v Bratislave či legendárny výrobca náradia Herman Slovakia Production. V septembri 2025 sa do úpadku dostalo až 33 firiem, ktoré štátu spolu dlžia takmer 31 miliónov eur. September sa pritom s počtom 29 bankrotov zaradil na druhú najvyššiu priečku v počte vyhlásených konkurzov v rámci tohto roka – medziročne ide o nárast o takmer 21 % a medzikvartálne o 13 %. Upozornila na to spoločnosť CRIF – Slovak Credit Bureau s tým, že takto sa už začína prejavovať konsolidácia. Za prvé tri kvartály tohto roka sa súhrnne v úpadku ocitlo až 241 podnikateľských subjektov, z toho 225 v konkurze a 16 v reštrukturalizácii.

TASR, Sita, redakcia

Pracovno-právna poradňa a BOZP

Práca bez zmluvy je riskantná pre obe strany

Práca na dohodu, brigádnická činnosť a pod. Zamestnávateľom aj brigádnikom sa v prvom rade odporúča, aby určite nejakú dohodu o vykonaní práce uzatvorili, hovorí Pavol DAUBNER, partner právnickej firmy Vojčík & Partners.

Písomná dohoda totiž predstavuje základnú ochranu pre obe strany. Zamestnávatelia sa navyše v opačnom prípade vystavujú aj riziku pokuty za nelegálne zamestnávanie.

■ Ako sa najčastejšie upravuje zmluvný vzťah medzi zamestnávateľom a brigádnikom?

V praxi sa krátkodobé pracovné vzťahy, typické napríklad pre zimné či vianočné brigády, najčastejšie upravujú niektorou z dohôd o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa Zákonníka práce. Ide najmä o dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov, ktoré sú určené na pravidelné alebo opakujúce sa činnosti. V niektorých prípadoch sa využíva aj dohoda o vykonaní práce, tá však na tento účel nie je vhodná, pretože táto by sa mala využívať na vykonávanie jednorazových pracovných úloh.

■ Sú niektoré odvetvia špecifické, čo sa týka zmluvného vzťahu s brigádnikmi?

V odvetviach ako gastronómia, hotelierstvo či obchod sa najčastejšie uzatvára **dohoda o pracovnej činnosti alebo dohoda o brigádnickej práci študentov. Tieto formy umožňujú vykonávať prácu v rôznych časových intervaloch a sú vhodné najmä pre študentov alebo osoby, ktoré si chcú privyrobiť popri inom zamestnaní.**

Naopak, **dohoda o vykonaní práce sa uplatní skôr v prípade jednorazových, presne ohraničených úloh**, ako sú napríklad inventúra, montáž zariadenia či administratívna výpomoc na určitý projekt.

Špecifickou formou zmluvného vzťahu je napríklad dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorá sa využíva napríklad pri zbere rôznych druhov poľnohospodárskych plodín. Táto dohoda môže byť uzatvorená najviac na osem mesiacov.

■ Ktorá zo spomenutých dohôd býva vo všeobecnosti výhodná pre zamestnávateľa a ktorá pre brigádnika?

Z pohľadu zamestnávateľa býva výhodná dohoda o vykonaní práce, ktorá prináša vysokú mieru flexibility a nižšiu administratívnu záťaž. Pre brigádnikov, najmä študentov, je najvýhodnejšia dohoda o brigádnickej práci študentov, ktorá im umožňuje legálne pracovať pri nižších odvodoch a zachovaní štatútu žiaka alebo študenta.

■ Na čo si dať pozor pri uzatváraní dohôd na brigádnické pozície?

V prvom rade sa zamestnávateľom aj brigádnikom odporúča, aby určite nejakú dohodu uzatvorili. **Písomná dohoda predstavuje základnú ochranu pre obe strany, jasne určuje pracovnú činnosť, odmenu, časový rozsah, ako aj spôsob skončenia pracovného vzťahu.** V opačnom prípade sa zamestnávatelia vystavujú riziku pokuty za nelegálne zamestnávanie.

Zamestnávateľom možno ďalej odporučiť, aby si ešte pred nástupom brigádnikov overili, či zvolená forma dohody zodpovedá reálnej povahe práce, a aby riadne viedli evidenciu odpracovaného času.

Brigádnikom možno odporučiť, aby si pred podpisom dohody dôkladne prečítali jej obsah, preverili výšku odmeny, podmienky skončenia a informovali sa o odvodoch, ktoré za nich zamestnávateľ odvádza. Pri dôslednom dodržiavaní zákonných limitov a jasnom nastavení práv a povinností môžu dohody o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru, predstavovať efektívny a výhodný spôsob, ako pokryť zvýšený dopyt po pracovnej sile bez zbytočnej administratívnej a finančnej záťaže.

redakcia

Budúcnosť bezpečnosti práce:

Ako umelá inteligencia mení strojárstvo, dopravu a školy

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci vstupujú do novej éry. V prostredí rýchleho technologického rozvoja už nejde len o dodržiavanie predpisov, ale o aktívne predchádzanie rizikám. Umelá inteligencia (ďalej len „AI“) sa stáva kľúčovým spojencom pre ochranu ľudí.

Strojárstvo a elektrotechnika: Presnosť a predvídanie

V prostredí priemyselných zariadení, ako aj pri obsluhe komplexných strojov a elektrických zariadení, prináša umelá inteligencia revolúciu v prediktívnej údržbe. Systémy monitorujú vibrácie, teplotu a energetickú spotrebu, včas varujú pred možnou poruchou a predchádzajú tak haváriám. Prostredníctvom počítačového videnia systémy v reálnom čase upozorňujú na nebezpečné správanie, akým je práca v blízkosti pohyblivých častí strojov bez ochranných krytov alebo výkon elektrotechnických prác bez príslušných osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).

Hutníctvo a sklárstvo: Ochrana v extrémnych podmienkach

V odvetviach, charakteristických vysokými teplotami a kontaktom s nebezpečnými látkami, umožňuje AI monitorovať zdravotný stav pracovníkov v reálnom čase.

Inteligentné prvky v osobných ochranných pracovných prostriedkoch sledujú napríklad telesnú teplotu, hydratáciu či úroveň expozície škodlivým látkam.

Pri sklárskych peciach zas AI optimalizuje teplotné režimy a procesné parametre, čo znižuje riziko popálenín, prehriatia, ale aj nadmernej expozície tepelného žiarenia.

Služby a verejná doprava: Bezpečnosť v interakcii s ľuďmi

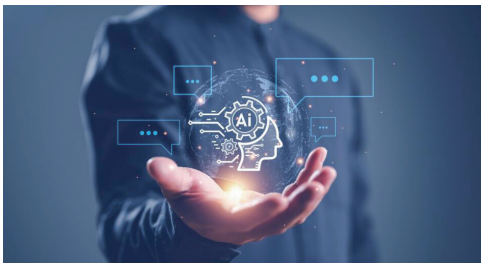
V autobusoch či električkách dokážu systémy umelej inteligencie rozpoznať príznaky únavy alebo zníženej pozornosti vodiča.

Automatické upozornenia tak zvyšujú bezpečnosť cestujúcich, vodiča, aj ostatných účastníkov cestnej premávky.

Stredné školy: Výchova k bezpečnosti nového veku

V odbornom vzdelávaní predstavuje AI dvojitú príležitosť:

1. **Moderný výučbový nástroj** – žiaci prichádzajú do kontaktu s technológiami, ktoré už dnes využívajú priemyselné podniky, čo zvyšuje ich pripravenosť na prax.
2. **Ochranný systém v dielňach a laboratóriách** – AI upozorní na rizikové správanie, nesprávnu manipuláciu s náradím či nepoužívanie ochranných osobných pracovných prostriedkov. Študenti sa tak učia bezpečnému správaniu v podmienkach, ktoré reflektujú realitu moderného pracoviska.



Výzvy a budúcnosť: Od monitorovania k strategickej integrácii

Implementácia umelej inteligencie do výrobných a pracovných procesov si vyžaduje dôkladne premyslený systémový prístup. Kľúčom k úspechu je nájsť optimálnu rovnováhu medzi technologickými prínosmi a ochranou osobných práv, pričom je nevyhnutné transparentne definovať pravidlá spracúvania údajov a zachovať konečnú rozhodovaciu právomoc ľudského faktora.

Základom efektívneho zavedenia je aktívna účasť zástupcov zamestnancov a zamestnancov na tvorbe používateľských pravidiel – iba tak je možné zabezpečiť, aby sa technologický pokrok stal skutočne prínosom pre všetky zúčastnené strany.

Budúci smer rozvoja bezpečnostných riešení sa uberá k individualizovaným prístupom, kde AI dokáže špecificky prispôsobiť ochranné mechanizmy konkrétnym pracovným podmienkam, špecifikám pracovnej činnosti, aj osobitným potrebám každého pracovníka.

Inteligentnejšia ochrana pre všetky profesie

Umelá inteligencia vytvára most medzi technologickým pokrokom a ochranou zdravia ľudí naprieč odbormi. Pre odborových lídrov je kľúčové aktívne sa zapájať do procesu digitalizácie pracovísk, dohliadať na zákonnosť a chrániť práva pracovníkov.

Cieľ je jasný: vytvoriť také pracovné prostredia, kde AI skutočne slúži ako nástroj na prevenciu úrazov a ochranu zdravia – od výrobných hál cez dopravné prostriedky až po školské dielne.

Pripravila: Ing. Mária ŠPIRIAKOVÁ, vedúca Úseku ZIBP a vzdelávania OZ KOVO

Sociálna poisťovňa zvýši viaceré úrazové dávky



Sociálna poisťovňa od 1. januára 2026 zvýši o 4,1 % viaceré úrazové dávky: úrazové renty, pozostalostné úrazové renty, jednorazové odškodnenie, náhradu nákladov, spojených s liečením a náhradu nákladov spojených s pohrebom. Zvýšia sa aj maximálne sumy niektorých úrazových dávok.

Poberatelia dávok nemusia o nič žiadať, **Sociálna poisťovňa im sumy dávok prepočíta a zvýši automaticky, bez osobitnej žiadosti.**

Úrazové renty, pozostalostné úrazové renty a maximálne sumy úrazových dávok sa zvyšujú (valorizujú) o 1 % medziročného rastu spotrebiteľských cien, vykázané Štatistickým úradom SR za prvých deväť mesiacov kalendárneho roka 2025, t. j. o 4,1 %. Sociálna poisťovňa prvýkrát vyplatí úrazové renty a pozostalostné úrazové renty vo zvýšenej sume v januári 2026. Ich sumy prepočíta automaticky a rozhodne zo zákona. Prvé rozhodnutia začne Sociálna poisťovňa zasielať začiatkom januára 2026.

Ako sa zvýšia maximálne sumy niektorých úrazových dávok

Maximálna výška jednorazového odškodnenia manžela alebo manželky bude od 1. januára 2026 predstavovať sumu 80 360,80 eura. Rovnako sa na 80 360,80 eura zvyšuje aj maximálna výška úhrnu súm jednorazového odškodnenia nezaopatrených detí.

Maximálna výška náhrady nákladov, spojených s liečením, bude od 1. januára 2026 vo výške 40 181,10 eura.

Zvyšuje sa aj maximálna suma náhrady nákladov, spojených s pohrebom – od 1. januára 2026 bude vo výške 4 019,60 eura. Na hodnotu 4 019,60 eur vzrastie aj maximálna výška úhrnu náhrad výdavkov, spojených s pohrebom pre všetky fyzické osoby a nezaopatrené deti.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

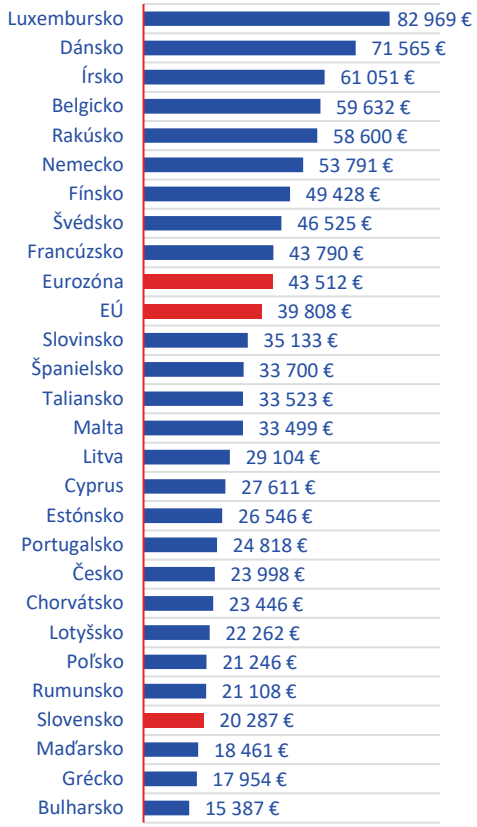
Ekonomika

Príjmy verzus náklady

Priemerný ročný príjem v EÚ

Štatistický úrad Európskej únie Eurostat zverejnil najnovšie dáta o vývoji príjmov zamestnancov v členských štátoch EÚ. Podľa týchto údajov dosiahol **v roku 2024 priemerný ročný príjem zamestnanca pracujúceho na plný úväzok v EÚ hodnotu 39 800 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 5,2 percenta**.

V rámci porovnania členských štátov, najvyššie hodnoty zaznamenali Luxembursko, Dánsko a Írsko, zatiaľ čo na opačnom konci rebríčka sa nachádzajú Bulharsko, Grécko a Maďarsko.



Slovensko s priemerným ročným príjmom zamestnanca, pracujúceho na plný úväzok na úrovni približne 20 000 eur, **obsadilo štvrtú najhoršiu priečku**. Príjem slovenského zamestnanca výrazne zaostáva za úrovňou najbohatších krajín. Dosahuje menej ako 30 % priemeru Luxemburska a Dánska a len približne 35 % príjmu v Rakúsku. **Slovenský príjem zároveň predstavuje približne 51 % európskeho priemeru, čo poukazuje na pretrvávajúce regionálne rozdiely v odmeňovaní.**

Hoci sa mzdové podmienky v Európskej únii postupne zlepšujú, nerovnomernosť v odmeňovaní medzi jednotlivými krajinami zostáva výrazná. Slovensko si naďalej udržiava pozíciu v spodnej časti rebríčka, čo má významné dôsledky pre životnú úroveň obyvateľstva, kúpnu silu a reálnu konvergenciu miezd voči ekonomicky silnejším krajinám.

Dopady konsolidácie podľa RRZ

Podľa Rady pre rozpočtovú zodpovednosť (RRZ) **balíček konsolidačných opatrení na rok 2026 zníži priemerné disponibilné príjmy rodín o 2,1 %, čo predstavuje približne 376 eur ročne**. Najviac budú zasiahnuté rodiny v produktívnom veku, najmä tie, v ktorých je aspoň jeden člen samostatne zárobkovo činný (SZČO), zatiaľ čo najmenší dopad pocítia seniori a domácnosti bez pracovného príjmu.

Hlavnými faktormi zníženia príjmov sú: zvýšenie zdravotných odvodov (0,7 p.b.), zmeny odvodov SZČO (0,5 p.b.), zvýšenie sadzieb dane z príjmu (0,4 p.b.) a pomalší rast miezd (0,2 p.b.). V rokoch 2027 až 2029 sa vplyvom konsolidačných opatrení očakáva ďalšie zníženie disponibilných príjmov až o 3,2 p.b., najmä pre pomalší rast miezd v dôsledku konsolidácie.

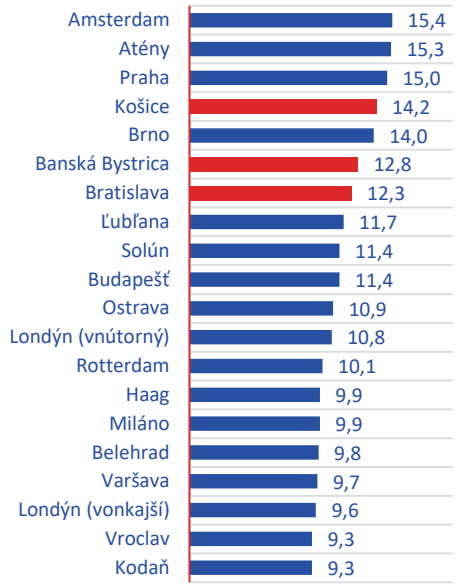
TYP RODINY	V EURÁCH	%
Jednotlivec bez detí	**-247**	**-2,2**
Jednotlivec + 1 dieťa	-264	-1,9
Jednotlivec + 2 deti	-251	-1,7
Jednotlivec + 3 deti a viac	-158	-1,2
Dvojica bez detí	-405	-1,7
Dvojica + 1 dieťa	**-742**	**-2,4**
Dvojica + 2 deti	**-858**	**-2,5**
Dvojica + 3 deti a viac	-721	-2,3
Všetky rodiny	**-376**	**-2,1**

Dopad opatrení závisí predovšetkým od príjmov rodičov, nie od počtu detí. Ročne sa tak zníži príjem jednotlivca bez detí o 247 eur (2,2 %), rodine s dvoma rodičmi a jedným dieťaťom o 742 eur (2,4 %) a rodine s dvoma rodičmi a dvoma deťmi o 858 eur (2,5 %).

Dostupnosť vlastného bývania

Podľa Deloitte Property Index je dostupnosť bývania počítaná ako počet priemerných hrubých ročných miezd, potrebných na kúpu štandardizovaného nového bytu s rozlohou 70 m². Tento ukazovateľ umožňuje lepšie porovnávať, nakoľko je vlastníctvo bývania reálne dosiahnuteľné pre miestnych obyvateľov, a zároveň poukazuje na rozdiely v dostupnosti medzi mestami aj jednotlivými krajinami.

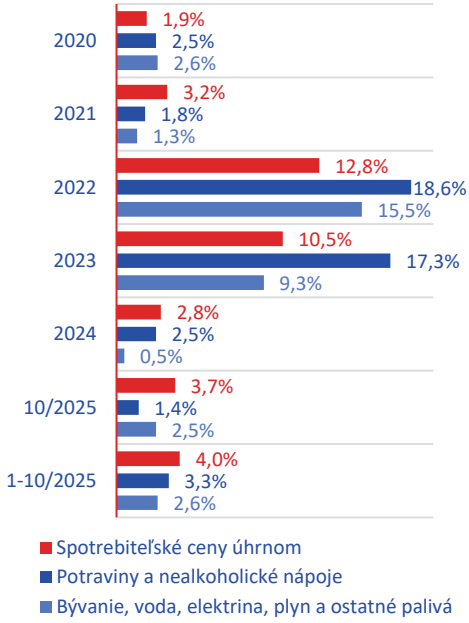
Všetky tri analyzované slovenské mestá patria medzi sedem najmenej dostupných miest na kúpu nového bytu v Európe. Košice sa umiestnili na 4. mieste (14,2 hrubých ročných miezd), nasledovala Banská Bystrica na 6. mieste (12,8) a Bratislava na 7. mieste (12,3). Rebríček zahŕňa takmer 40 miest z viac než desiatich európskych krajín, vrátane metropol ako Londýn, Miláno či Kodaň.



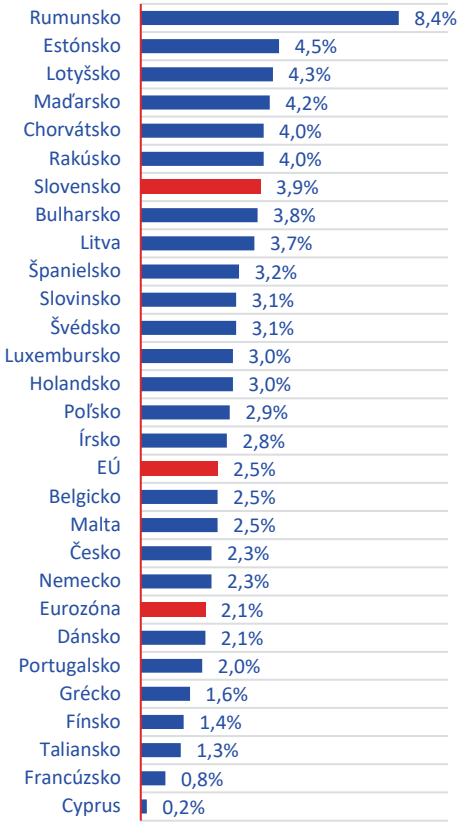
Slovensko spolu s Českom dlhodobo patria medzi krajiny s najhoršou dostupnosťou vlastného bývania, keďže rast miezd nedokáže držať krok s rýchlejším rastom cien nehnuteľností, čím sa prehlbuje rozdiel medzi príjmami a nákladmi na bývanie, uvádza Miroslav LINHART zo spoločnosti Deloitte.

Spotrebiteľské ceny

Inflácia (CPI) v medziročnom porovnaní v októbri 2025 spomalila na 3,7 %. Ceny sa zvýšili vo všetkých 12 odboroch, od 1,4 % v odbore potraviny a nealko nápoje po 8,9 % v odbore vzdelávanie a reštaurácie s hotelmi.



Podľa jednotnej európskej metodiky dosiahla inflácia (HICP) hodnotu 3,9 %, čo znamenalo, že **Slovensko zaznamenalo 7. najrýchlejšie zdražovanie v rámci Európskej únie.** Priemer EÚ 27 v októbri 2025 dosiahol hodnotu 2,5 %.



Spracovala: Ing.I.NOVÁKOVÁ,Úsek ekonomiky a KV
Zdroj: ŠÚ SR, Eurostat, RRZ, Deloitte

CENY DIAĽNIČNÝCH ZNÁMOK SA V ROKU 2026 NEMENIA

Národná diaľničná spoločnosť spustila v novembri predaj diaľničných známok na rok 2026, teda o mesiac skôr ako po minulé roky. Ceny známok sa nemenia.



Diaľničiari zároveň upozornili motoristov, aby pri kúpe využívali oficiálne predajné kanály. Vyhnú sa tak poplatkom navyše a potenciálnym komplikáciám pri reklamáciách. **Diaľničnú známku bez príplatkov si tak môžete zakúpiť cez web www.eznamka.sk, aplikáciu eZnamka alebo na informačno-predajných miestach pri hraničných priechodoch.**

Ceny rovnaké ako v tomto roku

Za cenu diaľničných známok v roku 2026 zaplatia motoristi rovnako ako teraz.
Cena 365-dňovej diaľničnej známky ostáva 90 eur.
Cena 30-dňovej známky je a bude 17,10 eur.
Desaťdňová známka je dostupná za 10,80 eur.
Jednodňová diaľničná známka má cenu 8,10 eur.

Národná diaľničná spoločnosť zaviedla pri predaji diaľničných známok v minulosti viacero zmien. Okrem zavedenia jednodňovej známky zmenila dizajn webovej stránky či rozšírila spôsoby platby za diaľničnú známku - zaviedla možnosť online kúpy prostredníctvom Apple Pay a Google Pay.

Od januára 2025 sa takisto zjednotili pravidlá pre nákup všetkých typov elektronických diaľničných známok. Kým dovtedy bolo možné posunúť dátum začiatku platnosti známky od času nákupu o 13 dní, od poslednej edície známok je posun možný až o 60 dní.

Zdroj: nds, spracované redakciou

Krížovky s úsmevom

Pomôcky: aikido, mentor, sololit	Imrich (dom.)	zriedkavo	sekaj, rúb	cudzie mužské meno	***1. časť tajničky***	tovary (hovor.)	Pán v električke sa sťažuje susedovi: - Teda, poviem vám, tá dnešná mládež je strašne nevychovaná. - Prečo? Veď vám uvoľnili miesto. *(Dokončenie tvorí tajničku krížovky.)*			
nepochybná pravda										
mravokárca							tropická slezovitá rastlina	šarha (zastar.)	skláňal	systém sebaobrany
napodobňovateľka										
značka pre nanotesla			oslovovali zámenom *oni* / pomlčka							
mys				v minulosti správny celok / trojica						
obkrútila								značka niklu / telefonovalo		
Pomôcky: ama, kap, okra, ras	***2. časť tajničky***	hlísty / nesením dopravím preč					obmena (odb.) / Kalixt (dom.)			
vlastné moliam						kruh / Jolana (dom.)				
Adam (dom.)					citovo pohol (knižn.) / úlovok				hvizdni	***3. časť tajničky***
citoslovce rezignácie				ochabnutie organizmu / časť tenis. zápasu						
podraďovacia spojka			druh dosky / hmotnosť obalu							
ženské meno							Oskár (dom.) / alpský skriatok			
nekujná zliatina železa a uhlíka								zn. pre kilojoule / osobné zámeno		
krík				vychýli smerom dole						
japonská lovkyňa perlorodiek				zľahka plesni!						!

www.scalpermedia.sk www.facebook.com/krizovkysusmevom

Zasmejme sa

Hovorí muž žene:
„Drahá, rád by som v spálni niečo nové vyskúšal.“
„Tak prezleč periny a natiahni plachtu!“

■■■

Mrmle si žiak v škole po hodine zemepisu:
„Pane Bože, daj, aby bol Madrid
hlavným mestom Estónska...“

■■■

Rozprávajú sa dve kamarátky:
„Dala som si inzerát, že hľadám chlapa.
Odpísalo mi 326 žien, že mi darujú toho svojho...“

■■■

„Pán farár, moja žena sa bola včera u vás spovedať.
Povedzte, podvádza ma?“
„To je predsa spovedné tajomstvo. Ale pred dverami
sa viac krčte, pán JELEŇ“.

■■■

Sedia dve dievčence na balkóne.
Jedna dobrá, jedna zlá.
A hádžu do okoloidúcich kamene.
Zlá trafila 3x a dobrá 5x. Prečo?
Pretože dobro VŽDY vyhráva nad zlom!

■■■



NA NOSENIE DARČEKOV SOM UŽ PRISTARÝ, PRETO VÁM ICH DORUČÍ KURIÉRSKA SLUŽBA.

■■■

Policajti zastavia auto a pýtajú sa šoféra:
„Dobrý deň, pili ste?“
„Áno.“
„Tak fúkajte!“ A nič.
„Tak ešte raz – pili ste?“
„Áno!“
„Fúkajte ešte raz!“ A zase nič.
„Počúvajte, a čo ste vlastne pili?“
„Ako každé ráno, kakavko.“

■■■

Zbožňujem, keď si trinásťroční dávajú
na facebook prehlásenia:
Keď ma chceš súdiť, obuj si moje topánky a prejdi
moju cestu... Do čerta, a kam? Do školy či do družiny?

■■■

Ako sa volá človek, ktorý pije alkohol celý týždeň?
Alka po - ne.

■■■

